



PARLAMENTO DE CANTABRIA

BOLETÍN OFICIAL

Año XX - V LEGISLATURA - 6 de febrero de 2001 - Número 454 Página 2617

SUMARIO

5. PREGUNTA

5.3. CON RESPUESTA ESCRITA

Contestación

- Relación de solicitudes de ayudas destinadas a promover la conciliación de la vida familiar y laboral y otros extremos. Nº 183, presentada por Dña. Rosa Eva Díaz Tezanos, del Grupo Parlamentario PSOE-Progresistas.

[53.07.034.183]

5. PREGUNTAS.

otros extremos, publicada en el BOPCA N° 412, de 5.12.00.

5.3. CON RESPUESTA ESCRITA.

Santander, 2 de febrero de 2001

RELACIÓN DE SOLICITUDES DE AYUDAS DESTINADAS A PROMOVER LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL Y OTROS EXTREMOS. (N° 183)

El Presidente del Parlamento de Cantabria,

Fdo.: Rafael de la Sierra González.

[53.07.034.183]

43.07.034.183]

Presentada por D^a. Rosa Eva Díaz Tezanos, del Grupo Parlamentario PSOE-Progresistas.

CONTESTACIÓN.

"Visto el informe elaborado por la Dirección General de Trabajo y a propuesta del Excmo. Sr. Consejero de Industria, Turismo, Trabajo y Comunicaciones, se acuerda:

PRESIDENCIA

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 93.1 del Reglamento de la Cámara, se ordena la publicación en el "Boletín Oficial del Parlamento de Cantabria" de la contestación dada por el Gobierno de Cantabria a la pregunta con respuesta escrita, N° 183, formulada por D^a. Rosa Eva Díaz Tezanos, del Grupo Parlamentario PSOE-Progresistas, relativa a relación de solicitudes de ayudas destinadas a promover la conciliación de la vida familiar y laboral y

Aprobar la contestación (Anexo I) a la pregunta con respuesta escrita N° 183, formulada a la Mesa del Parlamento de Cantabria por el Grupo Parlamentario PSOE-Progresistas, relativa a: Relación de solicitudes de ayudas destinadas a promover la conciliación de la vida familiar y laboral y otros extremos".

PROGRAM I . De conciliación de la Vida Familiar y Laboral

Número de Solicitudes.....	25
Número de beneficiarias.....	23
Importe aprobado.....	4.600.000

Nº	Beneficiaria	Ayuda	Actividad	Fecha de Inicio
	Maria José Vidal Garcia	200.000	Promoción y Repres. de Espectáculos	3/2/00
	Marina Gutierrez Zugasti	200.000	Comercio Menor de Calzado	1/3/00
	Esmeralda Minguiojón Pérez	200.000	Laboratorio analisis veterinarios.	3/4/00
	Cristina Muñoz Pérez	200.000	Asesoría	1/2/00
	Marta Muñoz Pérez	200.000	Asesoría	1/2/00
	Marta Gomez Martín	200.000	Inmobiliaria	6/6/00
	Maria del Rosario Lerin Goómez	200.000	Casa de Labranza	10/4/00
	Maria Eugenia Barber Martinez	200.000	Comercio menor textil	1/2/00
	Elisa Fernández Monje	200.000	Elaboración y reparto de pan	18/5/00
	Lourdes Polanco Blanco	200.000	Estudio de decoración	1/2/00
	Maria Luisa Troule Coterrillo	200.000	Librería	1/6/00
	Noemí Solana Palacio	200.000	Comercio al por menor	10/3/00
	Maria Isabel Alonso Fernández	200.000	Salón de estética	1/6/00
	Gloria María Gutierrez Lázaro	200.000	Comercio al por menor	3/6/00
	Maria Diez Rodriguez	200.000	Alojamientos turísticos extrahoteleros	1/8/00
	Elsa D. Alvarez Bustamante	200.000	Agencia de Viajes	25/9/00
	Virginia Caviedes Valle	200.000	Gestión Compraventa Inmobiliaria	2/10/00
	Gema de Catalina Peña	200.000	Comercio menor de hierbas	1/9/00
	Dominica Galvan Lopez	200.000	Servicio Juridico	14/6/00
	Eva Mª Felices Gómez	200.000	Otros cafes y bares	1/8/00
	Cristina Gómez-Estrada Rodriguez	200.000	Expl.Bajo reg.franquicia clinica dental vial d.	1/11/00
	Mª Luz Perez-Angulo Ortiz	200.000	Gestoria	1/9/00
	Mª José Palacio Sanchez	200.000	Estetica	29/9/00
	Total ayudas	4.600.000		

PROGRAM II. De Fomento de la Promoción y Ascenso Profesional

Número de Solicitudes.....	10
Número de empresas beneficiarias.....	4
Número de trabajadoras ascendidas.....	10
Importe aprobado.....	3.450.000

Nº	Empresas Beneficiarias	Ayuda	Trabajadoras Promocionadas	Categoría	
				Antes ascenso	Despues ascenso
	Hispano Italiana Revestimientos,S.A	350.000	Tere Amparo Real Mancebo	Peon	Encargada seccion Pegado
	Hispano Italiana Revestimientos, S.A	350.000	Ana Maria Revilla Lloja	Peon	Encargada servicios especiales
	Izar, Sociedad Cooperativa	300.000	Susana Obeso Gonzalez	Encargada	Licenciada
	Vitrinor, Vitriificados del norte S.A.L.	350.000	Mª Luisa Matienzo Cuevas	Oficial Administrativo 1*	Jefa Administrativo 2*
	Vitrinor, Vitriificados del norte S.A.L.	350.000	Beatriz Sanchez Ortiz	Peon ordinario	Peon Especialista
	Vitrinor, Vitriificados del norte S.A.L.	350.000	Maria Moreno Casamichana	Oficial Administrativo 1*	Jefa Administrativo 2*
	Vitrinor, Vitriificados del norte S.A.L.	350.000	Ana Isabel Aguado Lombera	Auxiliar Administrativo	Oficial Administrativo 2*
	Vitrinor, Vitriificados del norte S.A.L.	350.000	Noelia San Martin Arispie	Peon ordinario	Peon Especialista
	Vitrinor, Vitriificados del norte S.A.L.	350.000	Amelia Laguno Puente	Peon ordinario	Peon Especialista
	Mecanizacion Industrial Astillero S.-A.	350.000	Yolanda Villameriel Garcia	Aux. Administrativo	Of. Administrativo
	Total ayudas	3.450.000			

PROGRAMA III. Promoción de Planes de Acción Positiva en la Empresa

Número de empresas beneficiarias..... 3
 Importe aprobado..... 1.500.000

N°	Empresas	Ayuda	Fecha suscripción del Plan	Principales acciones entre otras del Plan
	Códice Cantabria S.L.	500.000	27 de abril de 2000	Establecer sistemas objetivos de ascenso y promoción profesional Flexibilización de horarios laborales Adecuación al calendario escolar del periodo vacacional Incentivar a los varones que soliciten la baja paternal y la hora de lactancia
	Centro Formación Academia Alpe	500.000	2 de septiembre de 2000	Incorporar medidas de seg.hig. para las mujeres embarazadas en el Plan de Riesgos Laborales Facilitar la incorporación a los empleados/as tras ausencia por cuidado de familiares Fijar unos sistemas objetivos de selección y ascenso profesional Servicios y/o ayudas a empleados/as con hijos menores
	Casiopea Mujeres para la Igualdad	500.000	1 de octubre de 2000	Sistemas objetivos de selección y ascenso profesional Formación para los empleados/as que se incorporen a la empresa después de ausencias debidas al cuidado de familiares Flexibilidad de horarios laborales para compatibilizar responsabilidades familiares y laborales Servicios o ayudas para los empleados/as con familiares dependientes Proyección pública de las políticas de igualdad de oportunidades
	Subtotal Ayuda	1.500.000		

**PLAN ACCIÓN POSITIVA
CASIOPEA MPI
OCTUBRE 2000-OCTUBRE 2003**

ÍNDICE

- MARCO LEGAL	PAG. 1
- JUSTIFICACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN POSITIVA - CASIOPEA MUJERES PARA LA IGUALDAD	PAG. 2-5
- CREACIÓN COMITÉS PLAN ACCIÓN POSITIVA	PAG. 6-7
- MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA PACTADAS EMPRESA CASIOPEA MUJERES PARA LA IGUALDAD/PERSONAL	

RECOGIDA DATOS CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y FAMILIAR

INFORMACIÓN AL PERSONAL SOBRE EL PLAN DE ACCIÓN POSITIVA

SISTEMAS OBJETIVOS DE SELECCIÓN Y ASCENSO PROFESIONAL

SISTEMAS OBJETIVOS DE SELECCIÓN Y ASCENSO PROFESIONAL

FORMACIÓN PARA LAS/OS EMPLEADAS/OS QUE SE INCORPOREN A LA EMPRESA DESPUÉS DE AUSENCIAS DEBIDAS AL CUIDADO DE FAMILIARES

FORMACIÓN PARA LAS/OS EMPLEADAS/OS QUE SE INCORPOREN A LA EMPRESA DESPUÉS DE AUSENCIAS DEBIDAS AL CUIDADO DE FAMILIARES

FORMACIÓN PARA LAS/OS EMPLEADAS/OS QUE SE INCORPOREN A LA EMPRESA DESPUÉS DE AUSENCIAS DEBIDAS AL CUIDADO DE FAMILIARES

FLEXIBILIZACIÓN DE HORARIOS LABORALES O IMPLANTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE PERMITAN A LAS/OS EMPLEADAS/OS CON HIJAS/OS MENORES O FAMILIARES DEPENDIENTES INCAPACITADOS COMPATIBILIZAR SUS RESPONSABILIDADES FAMILIARES Y LABORALES

SERVICIOS O AYUDAS PARA LAS/OS EMPLEADAS/OS CON HIJOS MENORES O FAMILIARES DEPENDIENTES

ELIMINACIÓN DE MANIFESTACIONES SEXISTAS EN EL LENGUAJE, LA IMAGEN Y EL TRATO, TANTO EN EL INTERIOR DE LA EMPRESA COMO EN SU IMAGEN EXTERIOR

ELIMINACIÓN DE MANIFESTACIONES SEXISTAS EN EL LENGUAJE, LA IMAGEN Y EL TRATO, TANTO EN EL INTERIOR DE LA EMPRESA COMO EN SU IMAGEN EXTERIOR

FACILITAR LA INCORPORACIÓN DE LAS EMPLEADAS A PUESTOS DE RESPONSABILIDAD INTERMEDIA Y SUPERIOR ASÍ COMO A OCUPACIONES EN LAS QUE ESTÉ SUBREPRESENTA EN LA EMPRESA

POTENCIACIÓN DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN PERSONAL Y RECURSOS HUMANOS

REVISIÓN ADECUACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

PROYECCIÓN PÚBLICA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

PROYECCIÓN PÚBLICA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

EVALUACIÓN PLAN DE ACCIÓN POSITIVA CASIOPEA MUJERES PARA LA IGUALDAD

PÁG. 9-13

(Del total de la documentación aportada, se da traslado a la Diputada, Dña. Rosa Eva Díaz Tezanos)
