



## SESIÓN PLENARIA

### 6.- Debate y votación de la proposición no de ley, N.º 396, relativa a apoyar a los trabajadores de la fábrica de Nestlé en La Penilla, reconociendo su contribución esencial al desarrollo económico y social de Cantabria y otros extremos, presentada por el Grupo Parlamentario Regionalista. [11L/4300-0396]

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Ruego al secretario primero que dé lectura del punto sexto del orden del día.

EL SR. BLANCO TORCAL: Debate y votación de la proposición no de ley número 396, relativa a apoyar a los trabajadores de la fábrica Nestlé en La Penilla, reconociendo su contribución esencial al desarrollo económico y social de Cantabria y otros extremos, presentada por el Partido Regionalista.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Para el turno de defensa, por el Grupo Regionalista, tiene la palabra la Sra. Obregón.

LA SRA. OBREGÓN ABASCAL: Buenas tardes presidenta, diputados y diputadas, buenas tardes.

Comparezco hoy para defender una proposición no de ley presentada por el Grupo Parlamentario Regionalista en defensa del empleo Nestlé en La Penilla, y quiero comenzar algo diciendo algo que no admiten matices, que hoy no hablamos solo de una de un ERE, hoy hablamos de un valle entero de una comarca, de una parte esencial de la memoria industrial de Cantabria y sobre todo de muchos proyectos de vida que hoy se sienten amenazados.

La planta de Nestlé en La Penilla de Cayón lleva más de 120 años, siendo uno de los grandes pilares industriales de nuestra comunidad. Es empleo directo e indirecto, actividad económica, fijación de población y cohesión territorial; es una de esas piezas que sostienen silenciosamente el día a día de Cantabria. Pero frente a esa realidad, la empresa Nestlé ha puesto sobre la mesa un expediente de regulación de empleo que afecta a 300 trabajadores en España.

El 21 de abril, conocimos el anuncio que cayó como un jarro de agua fría en el entorno de La Penilla, y el pasado 6 de mayo, en la primera reunión de negociación, la empresa concretó que 49 despidos se pretendan ejecutar en La Penilla, es decir, el seis por ciento de una planta de unas 800 personas. Esto la sitúa como una de las fábricas más castigadas de todas las que Nestlé tiene en España.

Por eso para nosotros, para el PRC, esta PNL no es un mero trámite, es más bien un mensaje político, social y moral. Es un mensaje que esta Cámara debe enviar con claridad, con firmeza y con unidad, y aquí aprovecho para saludar a los representantes de los trabajadores que hoy nos acompañan, bienvenidos. Creo que están haciendo una labor de negociación y de movilización importante con el objetivo de frenar este ERE, están estableciendo paros de dos horas por turnos en diversos días y concentraciones y marchas. Creo que han actuado con responsabilidad y aportando datos denunciando la falta de justificación del ERE y reclamando diálogo e intervención institucional. Les felicito.

Hoy, como decía, debatimos el futuro de 49 familias, pero también el futuro de una de las fábricas más emblemáticas de Cantabria, un centro industrial que lleva 121 años sosteniendo empleo, generando riqueza y vertebrando un territorio que, sin esta industria sería muy distinto. La fábrica de La Penilla no es una fábrica cualquiera, es la más antigua de Nestlé en España, un símbolo de la industrialización de Cantabria.

En esta Cámara, quienes conocemos bien la comarca Pas, Pisueña sabemos que, en 1905, cuando Nestlé abrió sus puertas en La Penilla, algo cambió para siempre, llegó a una nueva forma de mirar el futuro a través de la industria, llegó a una oportunidad y llegó la esperanza. Muchos ganaderos descubrieron que podían seguir siéndolo y al mismo tiempo, trabajar en la fábrica y ese doble oficio entre sirenas y el ganado les permitió algo que hasta entonces era un lujo, que era vivir un poco mejor sin renunciar a la tierra.

Además, para muchas mujeres fue la primera vez que podían trabajar fuera del hogar, ganar su propio dinero y sentirse parte de algo distinto a la rutina doméstica. Fue un cambio profundo que transformó familias enteras. En aquella época del aroma del cacao se empezó a mezclar con el de los prados como si el valle quisiera recordar que era ambas cosas a la vez, campo e industria, tradición y modernidad.

Y generaciones enteras hemos crecido bajo esa mezcla de olores, sonidos y certezas, y con el paso del tiempo la fábrica no solo nos ha dado trabajo sino también identidad. Hoy podemos decir orgullosos que todo el chocolate que Nestlé en España y en parte del extranjero, que todo el cacao polvo que toda la leche en polvo, que todos los borbones, las harinas infantiles, todas las obleas para empanadillas que Nestlé vende en España todo se fabrica aquí en La Penilla, todo se fabrica aquí en Cantabria.

Por eso digo que no estamos hablando de una planta marginal ni de un centro en declive, y las cifras que el propio grupo Nestlé declara con 9.800 millones de euros de beneficios netos en 2025 y más de 97.000 millones de euros de



facturación, esas cifras demuestran que no es una empresa en crisis, sino que estamos ante una multinacional líder mundial, que obtiene beneficios millonarios y sin embargo plantea un ajuste que golpea de lleno a una de las plantas más emblemáticas de Cantabria.

Nestlé La Penilla ha sido siempre un referente en innovación industrial; instaló una primera depuradora de aguas residuales 20 años antes de que fuera obligatorio por ley, instaló una planta cero de residuos a vertederos, una caldera de biomasa para evitar la emisión de 6.000 toneladas de CO<sub>2</sub>, ha invertido 75 millones de euros en digitalización y además Nestlé, la marca Nestlé España participa en programas públicos financiados por el FEDER, por el IDAE, por organismos autonómicos como ITCAEN etcétera.

Y es aquí donde nos surge una legítima duda, ¿cómo puede una empresa que recibe fondos públicos para modernizarse justificar una ERE en una planta rentable, productiva y estratégica?

Como digo, los datos de la propia planta son contundentes y servirían para desmontar cualquier ERE: Hay horas extraordinarias en el último año, se han firmado contratos indefinidos e indefinidos y ayer mismo la (...) estaba trabajando a tres turnos. Eso significa carga de trabajo, eso significa necesidad de personal y eso significa que la actividad no solo se mantiene, sino que crece.

Como decía, la fábrica tiene 800 empleos directos, pero la preocupación alcanza, por supuesto, a muchos otros gremios debido a ese posible efecto dominó: proveedores, contratistas, transporte, agricultores y ganaderos, comercios locales... Se estima un impacto de más del doble de los obreros que tiene como empleo directo, entre 1.200 incluso más, el efecto indirecto. Por eso, cuando el 21 de abril Nestlé le anunció el ERE, el Valle de Cayón, y también la comarca, recibió un mazazo. Y cuando el 6 de mayo se confirmaron esos 49 despidos que se podrían llevar a cabo en La Penilla, el golpe fue seco. Porque hablamos de vidas, hablamos de familias y hablamos de futuro.

Para nosotros no es entendible la propuesta de un ERE porque una fábrica que hace 10.000 horas extra no necesita despidos, una fábrica que firma 25 contratos indefinidos hace unos meses no necesita despidos, una fábrica que crece en producción no necesita despidos, y una fábrica que abastece a toda España como lo está haciendo, no necesita despidos.

Pero, sin embargo, aquí estamos, debatiendo un ERE que no responde a la realidad de la planta ni a la situación del mercado. Cantabria ha vivido situaciones similares en otras empresas Sniace, Teka, etcétera, que también habrían recibido ayudas públicas y plantearon recortes de empleo. En los últimos años Nestlé ha invertido en modernización de líneas, reducción de emisiones, digitalización, mejora de la eficiencia energética, innovación de productos y envases y Cantabria ha acompañado esas inversiones con apoyo institucional, con colaboración administrativa, con estabilidad regulatoria, con participación en proyectos de I+D+I, con coordinación con el Gobierno, también, de España en programas de modernización industrial. Por eso sorprende y duele que ahora se plantea un recorte de empleo que no responde a la realidad de la fábrica de La Penilla.

Cantabria no puede perder ni un solo empleo industrial, no puede permitírsele por qué el 20 por ciento del PIB regional corresponde a la industria y nos sirve para fijar población, para generar innovación y sostener el futuro de nuestra comunidad.

Por eso, la PNL que hoy defendemos piden cosas muy sencillas; pide reconocer y apoyar a los trabajadores de La Penilla poniendo en valor su contribución al desarrollo económico y social de Cantabria; pide instar al Gobierno de Cantabria a liderar una respuesta institucional firme, coordinada con este Parlamento, con los representantes de los trabajadores y con el Gobierno de España para exigir a la retirada de cualquier medida de reducción de empleo que afecta a la planta.

Y fundamentamos todas estas peticiones, estas exigencias, en datos objetivos: en los beneficios millonarios del grupo, la rentabilidad de la planta, la carga de trabajo que existe realmente y que es suficiente para mantener la plantilla, en las horas extra que se vienen realizando, en las contrataciones indefinidas y en las previsiones de crecimiento orgánico.

Y con esta PNL lo que queremos es enviar mensajes a los trabajadores y trabajadoras de La Penilla para que vean que no están solos, que las instituciones de Cantabria están de su lado y que este Parlamento no mira para otro lado mientras se pone en riesgo su futuro.

También nos sirve para enviar un mensaje al propio grupo Nestlé para decirle que Cantabria es una tierra industrial seria, que valora las empresas que se comprometen con el territorio, pero que no acepta recortes de empleo injustificados en plantas rentables, que, si quieren seguir contando con nuestro apoyo, con nuestro reconocimiento, deben corresponder con responsabilidad social y estabilidad laboral.

Y también, por último, al Gobierno de Cantabria y al de España, que, en este, para que sepan que este Parlamento les respalda, para que sean exigentes en la negociación, que utilicen todas las herramientas a su alcance incluida la condicionalidad de ayudas e incentivos si hiciera falta para que sitúen el mantenimiento del empleo en La Penilla como una prioridad política.



Finalizo ya, señora presidenta, indicando que nuestro grupo espera contar con el apoyo de todos los grupos de la Cámara. Creemos que es de justicia apoyar esta proposición no de ley y que ahora es cuando tenemos que demostrar que este Parlamento sabe estar a la altura de las circunstancias.

Muchas gracias.

Silencio por favor. Silencio, por favor.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señora diputada.

Para la fijación de posiciones, por el Grupo Parlamentario VOX, tiene la palabra la Sra. Pérez

LA SRA. PÉREZ SALAZAR: Gracias, señora presidenta. Buenas tardes, señorías.

Intervengo para marcar posición de mi grupo ante un problema que empieza a ser ya recurrente en nuestra comunidad y que trasciende las siglas políticas. Con esto me refiero a los ERE que afectan al afectado recientemente a varias empresas emblemáticas de nuestra región. Hoy debatimos una proposición no de ley de los regionalistas en defensa de los trabajadores de la factoría de Nestlé en La Penilla, un emblema de nuestra tierra cuyo ERE puede dejar en la calle a 49 familias cántabras.

Nuestro posicionamiento solo puede ser favorable a la iniciativa porque la protección de nuestros trabajadores debe situarse siempre por encima de cualquier otro interés, más aún cuando ese expediente de regulación de empleo resulta a todas luces injustificado, desproporcionado y profundamente injusto con quienes durante años han contribuido, con su esfuerzo, su dedicación y su sacrificio, a sostener y hacer crecer esa empresa.

Desde el Grupo Parlamentario VOX queremos trasladar a los trabajadores de La Penilla un mensaje claro y firme: no estáis solos, estamos con vosotros, porque defendemos a quienes madrugan, cumplen, levantan sus familias por esfuerzo y sostienen con su trabajo la prosperidad de esta tierra. Nosotros estaremos siempre del lado de los trabajadores, de verdad, de quienes no piden privilegios, sino respeto, estabilidad y la oportunidad de seguir ganándose el pan con dignidad.

Y reitero que votaremos favorablemente a la proposición no de ley del Partido Regionalista, pero no se llamen a engaño tampoco señores regionalistas; lo hacemos por el primer punto, por la necesidad de una unidad institucional que diga basta a los abusos de las élites globalistas, pero es inaceptable que una multinacional que factura 97.000 millones como ya ha dicho usted también anteriormente, pretenda ahora ahorrar unos pocos euros a costa de despedir a quienes se han realizado más de 10.000 horas extraordinarias en el último año. Si hay trabajo de sobra, como demuestran esas horas extras, no sobra ni un solo trabajador. Creo que está más claro que se trata de una cuestión de sentido común.

Ahora bien, no esperen que ahorremos críticas al segundo punto de sus propuestas, señores del Partido Regionalista. Porque miren, créanme que tuve que leerlo varias veces porque me parecía surrealista su deriva intervencionista es de manual comunista. Pretender que la administración exija condiciones a una empresa privada sin amparo legal es un brindis al sol, eso no, que no soluciona absolutamente nada. En una economía libre de mercado el gobierno no puede jugar a ser el accionista mayoritario de la ley sin tener una sola participación. Lo que ustedes proponen es una ficción que solo genera inseguridad jurídica y aumentar la inversión. Realmente solo les ha faltado proponer en este segundo punto un plan quinquenal del sector donde ustedes determinen qué producir, cuándo producir o quién o a quién vender.

Por otra parte, señores del Partido Popular, su pasividad es el complemento perfecto, a la demagogia regionalista. Sr. Arasti, no basta con decir que la inversión continuará, que lo hemos dicho hemos leído, ¿dónde está su plan de choque contra la desindustrialización? Ustedes han permitido que Cantabria ya sea infierno fiscal y burocrático. Han aceptado sumisamente las leyes climáticas de Sánchez que han encarecido la energía hasta niveles prohibitivos para nuestras fábricas; cada vez que no se le paguen la factura eléctrica inflada por su agenda 20-30, el puesto de un cántabro corre peligro.

Llevan toda la legislatura instalados en una incoherencia política: dicen una cosa en Cantabria, votan la contraria en Madrid y en Bruselas apoyan medidas que luego aquí aparentan rechazar.

Me voy a permitir darles algunos ejemplos, en Europa van a los pequeños reactores nucleares, los SMR, mientras aquí ridiculizan el debate; apoyan Mercosur en Bruselas, y después, escenifican aquí un rechazo tibio acompañado de supuestas medidas correctoras que nadie cree; en Madrid asumen algunas propuestas fiscales de VOX, pero en Cantabria rechazan la deflactación del IRPF y una verdadera bajada de impuestos a particulares, autónomos y empresas. La realidad es evidente, no tiene una posición clara ni un proyecto propio para Cantabria, solo un discurso cambiante y subordinado a las siglas de su partido.



Desde VOX reclamamos medidas concretas y eficaces para proteger el empleo y la industria, una rebaja inmediata de la presión fiscal para las empresas que mantengan puestos de trabajo estables en zonas rurales, como Cayón, una verdadera soberanía energética basada en la energía nuclear y en un mix equilibrado que devuelva competitividad a la industria cántabra y una auditoría exhaustiva de todas las ayudas públicas recibidas por Nestlé. Porque no debe debatirse y no debe destinarse ni un euro más a quien destruye empleo, mientras obtiene beneficios récord. Señorías, los trabajadores no quieren caridad ni discursos intervencionistas, que saben a mentira, quieren respeto a su esfuerzo, seguridad para sus hijos y una Cantabria próspera donde no sea un heroísmo levantar la persiana cada mañana. VOX votará sí a la unidad, pero no a su modo estatista que nos arruina.

Por los trabajadores de La Penilla, por la prosperidad de todos los españoles y por la supervivencia de nuestra industria.

Gracias.

LA SRA.PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señora diputada.

Por el Grupo Parlamentario Socialista, tiene la palabra la Sra. Álvarez.

LA SRA. ÁLVAREZ FERNÁNDEZ: Presidenta, señorías, buenas tardes.

Todo nuestro apoyo, respeto y consideración al comité de empresa y a los trabajadores y trabajadoras de Nestlé, y lo primero es decir no al ERE en La Penilla y no a esos 49 despidos, total y absolutamente injustificados.

Hoy comparezco para hablar de realidades y no de buenas intenciones. Vengo aquí, y no vengo tampoco aquí ni con informes de consultoras multinacionales, hoy intento trasladar la voz de que quien mañana cada mañana cruzáis la verja de La Penilla y lo hacéis como el nudo en el estómago; vengo con esa rabia contenida que hoy tienen las 49 familias que ven cómo se juega su futuro, pero también hablo desde la responsabilidad política que exige esta cámara. Miren, señorías, yo he estado en muchas asambleas, en muchas, y sé perfectamente cuando una empresa está en la lona y también sé cuándo está echando un pulso; y Nestlé no está en la lona, la multinacional está echando un pulso. Es una multinacional que tiene más de 97.000 millones de euros de facturación. Es una auténtica barbaridad en beneficios. Nestlé es una multinacional al que se le llena la boca hablando de sostenibilidad, pero la primera sostenibilidad que tienen que cumplir una empresa es la de las familias que le han hecho multimillonaria. Este ERE es un insulto a los trabajadores y a las trabajadoras de La Penilla. Es un ERE de diseño, que no se nos olvide, es un Excel para ganar más de un dos por ciento en beneficios al coste de romper la paz social en toda una comarca. Estamos hablando, señorías, de una fábrica que es centenaria, más de 120 años y que los trabajadores y trabajadoras de esa fábrica a lo largo de la historia le han hecho ser la posición que tiene hoy, y también tengo que decir que he seguido muy atentamente estos días el posicionamiento del Gobierno de Cantabria, los comunicados del consejero de Industria y me han preocupado, francamente, me ha preocupado que el señor consejero hable, que es importante que hable, lógicamente, con la dirección en Barcelona, para escuchar sus razones y no traslade a esa multinacional lo que realmente se respira en la puerta de la fábrica, que es la indignación y el miedo. Eso es lo que hay que trasladar.

Mire, señor consejero, en la negociación de un ERE en una empresa multinacional, con beneficios multimillonarios, si uno no golpea en la mesa es un auténtico convidado de piedra. Una multinacional como Nestlé no se le pide por favor, que no despidas, se le exige que se retire el expediente, porque no hay ninguna causa económica que lo sostenga, ninguna, ni una sola. El señor consejero nos ha dicho y es el comunicado, no voy a salir aquí con el comunicado, que lo tengo, es si alguien lo necesita, ofrece titulares sobre el máximo apoyo institucional. Es que faltaría más, que los trabajadores de La Penilla no tuvieran el máximo apoyo institucional y la colaboración con las 49 familias de Santa María de Cayón y de toda nuestra región, porque tanto los trabajadores y trabajadoras y en particular esas familias, han recibido un gran mazazo que pone en jaque su futuro. No se puede salir de una reunión, señor consejero, con la hablando, celebrando que la inversión va a continuar. ¿Cómo vamos a celebrarlo? La inversión en maquinaria o en procesos no sirve de nada si se hace sobre las cenizas del empleo estable, no se puede aceptar como una noticia positiva el mantenimiento de planes de inversión, mientras hay una multinacional que está ejecutando un ERE traumático e injustificado. ¿De qué sirven las máquinas, si vaciamos los puestos de trabajo? ¿De qué sirven? Y, además lo que no queremos tampoco los socialistas es que nos vengan con los eufemismos de transformación operativa. Lo que Nestlé plantea, que quede claro, es un atropello a la lógica laboral, es un atropello a los trabajadores y a las trabajadoras de la fábrica de La Penilla, no hay crisis económica, hay una multinacional con beneficios récord que quiere adelgazar su plantilla para engordar sus dividendos.

Mire presidenta Buruaga, señor consejero Arasti, no pueden comprarle el discurso a la empresa; un ERE con beneficios, no es una reestructuración, es una agresión social, y si el comité de empresa y los trabajadores dicen que es injustificable, el Gobierno de Cantabria debe de decir que es inadmisibile. El Gobierno de Cantabria debe de defender nuestro motor industrial y la presidenta Buruaga tiene el deber, ¿no?, de defender ese prestigio industrial en Cantabria, en el Asón, en el Pas, en el Pisueña, en el Besaya, en el Ebro, no basta con acompañar a los trabajadores, hay que condicionar la relación institucional de Nestlé a la retirada del expediente. Si Nestlé desprecia a los trabajadores cántabros no puede esperar que el Gobierno de Cantabria les ponga alfombra roja para sus fotos, de inversión y de sostenibilidad. A nosotros nos preocupa, señorías, la falta de, las poca tibieza que tiene. Es decir, una tibieza que asusta realmente con sus palabras.



Le exigimos al consejero de Industria que se convierta en un auténtico defensor del empleo, que le diga, de una manera inmediata a la dirección de Nestlé que el Gobierno de Cantabria no va a aceptar ni un solo despido traumático. Dígale, señor consejero, que la paz social que pide la empresa.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Vaya terminando señora diputada.

LA SRA. ÁLVAREZ FERNÁNDEZ: Termino presidenta.

Sólo se garantiza con la retirada del ERE y dígale que el Gobierno de Cantabria no va a financiar con dinero público a una empresa que rompe el contrato social con Cantabria. Ni un paso atrás y retirada del expediente de regulación de extinción, porque es un expediente de extinción de 49 trabajadores de las fábricas de La Penilla.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señora diputada.

LA SRA. ÁLVAREZ FERNÁNDEZ: Gracias, presidenta, por su generosidad.

No al ERE en La Penilla.

Gracias.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señora diputada.

Por el Grupo Parlamentario Popular tiene la palabra el Sr. Cobo.

EL SR. COBO FERNÁNDEZ: Señora presidenta, señorías.

En primer lugar, un saludo al comité de Nestlé, de los trabajadores, seguramente algunos de mi pueblo.

Miren, la lucha contra el desempleo es una constante en este Gobierno, señorías, y una seña de identidad. Nos preocupa, y mucho, que cualquier trabajador de Cantabria pierda o pueda perder su puesto de trabajo y nos ocupan todas las empresas que generan riqueza y empleo. Y este Gobierno trabaja cada día con notable éxito en ambos casos, índice más bajo de desempleo en España, un 6,77 por ciento, y 975 empresas más en Cantabria, en el año 2025. Impensable hace años.

Desgraciadamente este clima laboral favorable en Cantabria no ha impedido la reciente comunicación de un ERE por parte de una de las empresas más representativas de Cantabria, la Nestlé de La Penilla, justificándose en una situación a nivel industrial y empresarial internacional compleja cambiante, transformación operativa, ha dicho la Sra. Álvarez, y lo llaman así eufemísticamente que, de ningún modo, de ningún modo nos convence tampoco al Gobierno, Sra. Álvarez. Hace unos días Solvay, hoy la Nestlé. Cierto es que ante cualquier conflicto laboral en un Estado de derecho la Administración, sin perjuicio de la función mediadora atribuida dentro del marco de diálogo social, debe respetar distintos principios imperantes: la libertad de empresa, artículo 38; los derechos laborales de los trabajadores, artículo 40 de la Constitución y la Directiva europea 38/2009. No procede aquí a analizar el alcance de los mismos ni es competencia *stricto sensu* de este Parlamento, juzgar las causas legales que pudieran justificarle para ello están desde luego los organismos administrativo-laborales y los tribunales de justicia.

No obstante, sin ánimo de usurpar a aquella con los datos económicos conocidos, beneficios empresariales, nivel de actividad, incremento de ventas, contratación laboral, horas extras, no estaría en absoluto justificado hoy un ERE y menos de la entidad de la anunciada.

Distinto es el posicionamiento político, que sí nos compete, la expresa declaración de apoyo y exigencia del mantenimiento de los puestos de trabajo contenida en la PNL y que ya le adelanto, por supuesto, por supuesto va a tener nuestra favorable consideración.

La noticia es conocida, la comunicación de un ERE para los 49 trabajadores, muy mala para Cantabria, inasumible socialmente para los valles pasiegos, en especial para Santa María de Cayón, que condicionará el actual y futuro desarrollo en todos los ámbitos y, por supuesto, un importante golpe económico para las familias afectadas.

La Nestlé representan metafóricamente para nuestra zona la despensa alimentaria, el granero económico y un vivero laboral difícilmente reemplazable y los trabajadores, nuestros vecinos, amigos, pequeñas empresas auxiliares, ganaderos también, entre todos, han convertido desde hace más de cien años a la Nestlé, el suizo, como lo llamaban en mi pueblo, en una empresa de éxito económicamente emblemática y apegada al territorio; unos y otros generación tras generación, abuelos, padres, hijos, han demostrado la cualificación profesional y la lealtad a una empresa -que justo es decirlo- ha contribuido decisivamente al desarrollo económico de la comarca sin duda, próspera y dinámica y que, de materializarse



este ERE, supondría una losa en la confianza empresarial en la Nestlé, un error estratégico de primer nivel y la quiebra de la paz social ya anunciada.

En consecuencia, señorías, lo decimos alto y claro: no al ERE, no a los despidos. Los trabajadores y familias afectadas han de saber que cuentan absolutamente, con el respaldo del Gobierno, del Ayuntamiento de Santa María de Cayón, de toda la comarca pasiega, los más damnificados, y hoy también de este Parlamento.

Nadie duda que la Nestlé resulta ser una empresa estratégica, esencial para el ecosistema industrial de Cantabria y necesitamos claro que sí que sea rentable, solvente y competitiva, pero también necesitamos con más intensidad, si cabe, la salvaguarda de los empleos, objetivo prioritario en la opción política del Gobierno de Cantabria. No tengan ustedes ninguna duda que está actuando ya con la rapidez y diligencia que el conflicto requiere, Sra. Álvarez, escuche y lea con atención. El señor consejero, Sr. Arasti, reunido ya con las partes, ha trasladado al comité de empresa su máximo apoyo institucional ante el ERE y ha requerido a la Nestlé el mantenimiento de los puestos de trabajo afectado, señoría, que eso es lo que hay que hacer, el mantenimiento de los puestos de trabajo y la retirada de leer y más inversiones, por supuesto que garanticen aquello, porque sin inversión no puede haber empleo.

El Grupo Parlamentario Popular se suma, por supuesto, a la firme y decidida posición del Gobierno de Cantabria.

Y, por último, a los trabajadores de la ley. Han de saber que cuentan con el aliento de nuestros vecinos, de nuestras empresas, de nuestra sociedad civil en general, sobre todo de la comarca del Pas y del Pisueña, y que cuenten para la defensa de sus puestos de trabajo con las administraciones locales pasiegas también, y en mi condición de alcalde quiero trasladar desde esta tribuna privilegiada que es hoy el Parlamento, nuestra solidaridad y apoyo total a sus reivindicaciones, total, apoyo a sus reivindicaciones, que no es tan solos, señorías, que no les dejaremos solos.

Muchas gracias.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señor diputado.

Para fijar definitivamente su posición, tiene la palabra por el Grupo Regionalista la Sra. Obregón.

LA SRA. OBREGÓN ABASCAL: Muchas gracias, presidenta.

Bueno, pues después del debate, yo simplemente me voy a quedar con lo bueno que creo que ha sido mucho, porque gracias a esta iniciativa del PRC hemos conseguido unanimidad en esta cámara y creo que eso es lo importante, lo destacable hoy y lo que tenemos que llevar adelante. Ya los matices de cada discurso de la ideología de cada grupo político, pues esos ya están en el Diario de Sesiones o en la videoteca para que los pueda consultar quien tenga interés, pero nosotros sí queremos dejar claro que en el PRC lo tenemos muy claro desde el principio: nosotros estamos con los trabajadores de Nestlé. Simplemente agradecer la responsabilidad, el tono constructivo. Yo creo que se ha mostrado una sensibilidad importante y necesaria para con los trabajadores, que llevan semanas de incertidumbre, de preocupación y que hoy es importante que hayan escuchado que su Parlamento está con ellos, como debe de ser, que no están solos, que esta institución, que es la más alta representación democrática de Cantabria, camina a su lado.

Y quiero subrayar algo más, porque el acuerdo alcanzado hoy no es un punto final, sino que es un punto de partida, un mandato claro para que el Gobierno de Cantabria, junto con esta cámara, los sindicatos y si hace falta el Gobierno de España o las entidades que sean necesarias, actúen con firmeza, con diálogo y con determinación, porque el objetivo es frenar el ERE, que en La Penilla haya cero despidos. Ese es el objetivo. Y creo que hoy hemos demostrado por lo menos en esta cámara, que Cantabria defiende, su gente defiende, su industria, defiende su futuro.

Repito, gracias una vez más por demostrar unidad y demostrar que estamos a la altura de las circunstancias, más allá de las diferencias políticas.

Muchas gracias.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señora diputada.

Finalizado el debate, vamos a proceder a la votación de la proposición no de ley número 396.

¿Votos a favor de la misma?



EL SR. BLANCO TORCAL: Treinta y cuatro votos a favor.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Por lo tanto, se aprueba la proposición no de ley número 396 por treinta y cuatro votos a favor.