



**5. PREGUNTAS.**

**5.3. CON RESPUESTA ESCRITA.**

[9L/5300-1057] [9L/5300-1065] [9L/5300-1066] [9L/5300-1067] [9L/5300-1068] [9L/5300-1069] [9L/5300-1070] [9L/5300-1071] [9L/5300-1072] [9L/5300-1073] [9L/5300-1074] [9L/5300-1075] [9L/5300-1076] [9L/5300-1077] [9L/5300-1078] [9L/5300-1079] [9L/5300-1080] [9L/5300-1084] [9L/5300-1085] [9L/5300-1086] [9L/5300-1087] [9L/5300-1088] [9L/5300-1089] [9L/5300-1090] [9L/5300-1091] [9L/5300-1092] [9L/5300-1093] [9L/5300-1094] [9L/5300-1095] [9L/5300-1096] [9L/5300-1097] [9L/5300-1098]

**Contestaciones.**

PRESIDENCIA

De conformidad con el artículo 102.1 del Reglamento de la Cámara, se ordena la publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Cantabria de las contestaciones dadas por el Gobierno a las preguntas con respuesta escrita, de las que ha tenido conocimiento la Mesa de la Cámara en sesión celebrada el día de hoy.

Santander, 23 de febrero de 2018

LA PRESIDENTA DEL  
PARLAMENTO DE CANTABRIA,

Fdo.: María Dolores Gorostiaga Saiz.

**[9L/5300-1078]**

CARENCIAS DE PERSONAL EN LOS SERVICIOS SANITARIOS, ESPECIALMENTE EN EL PERIODO NAVIDEÑO, PRESENTADA POR D. RUBÉN GÓMEZ GONZÁLEZ, DEL GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO.



"A propuesta de la Consejera de Sanidad, se acuerda:-----

Aportar contestación a la pregunta con respuesta escrita Nº 1078, formulada por D. Rubén Gómez González, Diputado del Grupo Parlamentario Mixto-Ciudadanos, relativa a "¿Tiene constancia el Gobierno de las carencias de personal sanitario que existe en los servicios sanitarios, especialmente en fechas tan señaladas como el periodo festivo navideño?", con el siguiente texto: -----

"Es evidente, y está constatado, que nos encontramos en un escenario nacional e internacional de escasez de profesionales médicos. La escasez mundial de profesionales sanitarios cualificados ya se calificó por la Organización Mundial de la Salud (OMS) de "crisis" en su Informe sobre la salud en el mundo 2006: Colaboremos por la salud. En 2016, en el Proyecto de estrategia mundial de recursos humanos para la salud: personal sanitario 2030, de la 69 Asamblea mundial de la salud, la OMS identifica como un desafío principal el déficit mundial de personal sanitario, indicando:

"8. La demanda de atención social y sanitaria va en aumento. Se prevé que el crecimiento de la población, los cambios demográficos y epidemiológicos y el envejecimiento del actual personal sanitario impulsen la creación de aproximadamente 40 millones de puestos de trabajo en el personal sanitario mundial de aquí a 2030, la mayoría de ellos en los países de ingresos medianos y altos. Por otro lado, las proyecciones actualizadas sobre el personal sanitario necesario para acelerar y mantener el logro de la cobertura sanitaria universal indican un déficit potencial de aproximadamente 18 millones de profesionales de la salud, en gran parte en los países de ingresos bajos y medianos-bajos. La demanda en función del desarrollo económico y las necesidades de personal sanitario en la población tendrán que enfrentarse también al reto de las actuales restricciones en los recursos técnicos y financieros de las instituciones educativas para formar a los futuros profesionales de la salud en la cantidad, calidad y pertinencia necesarias. -----

9. Este desajuste previsto exigirá respuestas innovadoras a los modelos de prestación de atención y de formación, a saber, la redirección de los cuidados desde los hospitales a otros entornos y su prestación en equipos flexibles y multidisciplinares con las competencias y ámbito profesional adecuados. Sin embargo, puede que esas innovaciones no basten. La respuesta mundial exigirá un compromiso intersectorial que reconozca en la formación, contratación, movilización y fidelización del personal de salud un motor para el crecimiento integrador y la prosperidad con repercusiones positivas en todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En el proyecto de estrategia mundial se aboga por que la inversión nacional e internacional en el personal sanitario ofrece una triple rentabilidad: beneficios sociales y económicos, especialmente para las mujeres; mejores resultados sanitarios; y una robusta defensa de primera línea para la seguridad sanitaria mundial. -----

10. Reconociendo el desajuste mundial y la necesidad de una respuesta intersectorial, el Secretario General de las Naciones Unidas ha nombrado una Comisión del alto nivel sobre el empleo en el sector de la salud y el crecimiento económico que celebró su primera reunión el 23 de marzo de



2016 en Lyon (Francia). La Comisión está copresidida por el Excelentísimo Señor François Hollande, Presidente de Francia, y el Excelentísimo Señor Jacob Zuma, Presidente de Sudáfrica. Sus Vicepresidentes son la Directora General de la OMS, el Secretario General de la OCDE y el Director General de la OIT. La Comisión presentará sus recomendaciones al Secretario General de las Naciones Unidas durante el 71.º periodo de sesiones de la Asamblea General" -----

Ese problema mundial, que se reproduce por supuesto en España, también constituye un problema que afecta y preocupa a todas las CCAA, especialmente respecto a la Atención Primaria de salud (tanto en la disponibilidad de médicos de familia como de pediatras) y a varias especialidades médicas en el caso de los hospitales comarcales.-----

El problema es tan preocupante que todos los consejeros de sanidad, independientemente de la adscripción política, han expresado en el CISNS dicha preocupación y propuesto la necesidad de adoptar medidas con carácter urgente. En el último pleno del CISNS del pasado 8 de noviembre se decidió la creación de una comisión de estudio para la elaboración de estas medidas, que ya está en marcha y ha iniciado sus trabajos. -----

En Cantabria, en la actualidad y en todo momento, no solo en periodos concretos como las fiestas navideñas, la lista de contratación temporal de pediatría y médicos de familia está permanentemente agotada. De tal modo que, salvo por expresa voluntad del médico al que se realiza la oferta de trabajo, no queda sin contratar ninguno de los médicos inscritos en la lista de selección temporal. Con el personal disponible se realiza la cobertura de los puestos asistenciales considerados más esenciales, priorizando los servicios de urgencias y emergencias. Por tanto, siempre que queda descubierta la ausencia de un facultativo es porque no hay ningún médico disponible para cubrir dicha plaza." -----