



SESIÓN PLENARIA

11. Interpelación N.º 238, relativa a criterios ante la crisis interna de la Consejería de Salud y medidas que se adoptarán para restablecer la estabilidad institucional, el funcionamiento pleno del sistema y la continuidad asistencial durante el período estival, presentada por el Grupo Parlamentario Regionalista. [11L/4100-0238]

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Ruego al secretario primero que dé lectura del punto undécimo del orden del día.

EL SR. BLANCO TORCAL: Interpelación número 238, relativa a criterios ante la crisis interna de la Consejería de Salud y medidas que se adoptarán para restablecer la estabilidad institucional, el funcionamiento pleno del sistema y la continuidad asistencial durante el periodo estival, presentada por el Grupo Parlamentario Regionalista

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Para el turno de exposición por el Grupo Regionalista, tiene la palabra la Sra. Fernández.

LA SRA. FERNANDEZ VIAÑA: Pues gracias de nuevo, señora presidenta.

Mire, señor consejero, lo primero que quiero hacer es agradecerle en mi nombre, en nombre del alcalde, de Puente Viesgo, pero sobre todo en nombre de los vecinos de Puente Viesgo que el día 1 de julio van a tener el médico de familia cuando estaba previsto que llegase en octubre.

Lo he dicho muchas veces esta tribuna, cuando las cosas se hacen y se hacen bien, pues el Partido Regionalista se las agradece.

También me gustaría pedirle que todavía quedan médicos que terminan la formación, ahora en julio, que son 37 cálculo, decía usted que dos ya están, ya se quedan, que el resto, se puedan quedar que fije las plazas de difícil cobertura que las incentive, que las hagan atractivas, y que podamos cubrir las jubilaciones de Valderredible, de Soba, las grandes bajas en Luena por ejemplo, o en Cartes; y también, cómo no, la pediatra de Liébana, o de Reocín o con los médicos del centro de salud de Santillana, gracias consejero.

Mire es difícil consejero es difícil hacer bien el trabajo de forma continuada y planificada cuando los puestos de responsabilidad de su consejería cambian porque se van los profesionales, es difícil conseguir objetivos, si un responsable de equipos, que es un puesto crucial en atención primaria, solo dura dos meses y cuesta comprender cómo aquella que estuvo 13 años decide en este momento no seguir.

Vaya por delante, mi respeto a todos y vaya por delante que la finalidad de esta interpelación es saber cuáles van a ser sus medidas, sobre todo a corto plazo para restablecer el funcionamiento pleno del sistema y garantizar que la falta de estos puestos de responsabilidad que son claves no resientan, la prestación asistencial, y más en estos momentos en que comienza el periodo estival, y con ello, como ya hemos dicho, las merecidas vacaciones de los médicos y enfermeras y la llegada masiva de los turistas a Cantabria y no nos engañemos, la cuestión se presenta bastante peor que el año pasado.

Miren, 8 de agosto de 2024, esta es la cronología de los hechos, Valdecilla, se quedan sin directora médica y su cese fue seguido de una parte importante de aquel equipo de subdirectores.

El 28 de septiembre de 2024 el consejero se cesa al gerente de atención primaria y al director médico de atención primaria.

El 19 de noviembre de 2020, a la nueva directora del observatorio de salud pública de Cantabria, pero lo peor se ha producido este mes, el pasado 10 hemos conocido la dimisión de la directora de enfermería de atención primaria, junto con las recientes renunciaciones de la responsable de docencia y de la responsable de los equipos del SUAP, del 061 y del transporte sanitario programado.

Esta cascada de dimisiones no puede calificarse de otra manera, como una señal de alarma institucional en estos momentos para la atención primaria.

Para que todos nos entendamos y si me equivoco seguro que el consejero me corrige de la Consejería de Salud parte el servicio cántabro de salud y desde allí se gestionan el Hospital Universitario Marqués de Valdecilla, el hospital de Sierrallana y Tres Mares y el hospital de Laredo, junto a ellos y en el mismo nivel está la gerencia de atención primaria. Los altos cargos que la componen son el gerente, el director médico, el director de gestión y la directora de Enfermería.



De la gerencia de atención primaria dependen las zonas básicas de salud con sus centros de salud y consultorios rurales, además de los servicios básicos para la atención como el 061, el SUAP, la atención temprana, la salud bucodental, el transporte sanitario, tanto el urgente como el programado.

En estos momentos nos encontramos con las vacantes de tres puestos de trascendencia para la correcta gestión y desempeño de estos servicios que les acabo de mencionar, sobre todo el responsable del equipo de enfermería de 061 SUAP y transporte programado.

Además, teniendo en cuenta que tampoco está cubierta la subdirección lo que sin duda hace que estos profesionales de enfermería de los 061 y del SUAP estén sin ningún referente.

El problema se agrava en estos momentos, que afrontamos la época estival, y aquí me quiero detener en el transporte programado, porque saben la insistencia de esta diputada y la preocupación por este servicio que se encuentra en una situación límite y se necesita con urgencia que finalice ese procedimiento de rescisión del contrato, que estamos esperando todos desde febrero, y creo que aquí todos la Cámara al completo está de acuerdo y que el personal y los pacientes se pongan de inmediato en otras manos y se mejore esa gestión.

No hay día que no recibe un correo electrónico con 10 horas de espera en un alta o con 10 horas de espera ante otras situaciones.

Señorías, y todo esto sin nadie a la cabeza en la dirección de enfermería, un puesto fundamental que en estos dos años de legislatura ha cogido el pulso a todos, su engranaje que ha planificado su servicio y que ahora tocaba ponerlo en marcha.

Además, todo apunta a que vayan a seguir nuevas dimisiones del resto de responsables de los equipos de enfermería que trabajan codo con codo, con la dirección, que es la que se ha marchado, que tiene un máximo responsable, que sin duda es el gerente y en última instancia, señor consejero, usted.

Pero más allá de los nombres propios lo que nos preocupa, los regionalistas, es cómo esto va a repercutir todo en el sistema, es decir, en el personal y sobre todo cómo no en los pacientes.

Señorías, no hablamos de un desacuerdo puntual, hablamos de una ruptura profunda, no se trata solo de quién ocupa cada cargo, se trata del modelo de gestión, de la manera de dirigir, de si se les escucha o no a estos profesionales, se trata de una crisis interna que, sin duda, pone en duda una estabilidad organizativa que es fundamental en la atención primaria, porque no es la primera vez que lo digo, la atención primaria necesita diálogo, coordinación y, sobre todo trabajo en equipo.

Cuando los equipos directivos dimiten, no solo perdemos experiencia y conocimiento, perdemos cohesión y sin cohesión del sistema sanitario se resiente y, sobre todo, en el nivel más próximo a los ciudadanos.

Esta es la situación, señorías. Por mi parte, creo firmemente en el trabajo en equipo, creo que es fundamental y soy una defensora a ultranza de la coordinación, como una herramienta de eficiencia y de éxito en la resolución de los problemas del día a día, porque detrás de este de esta crisis no hay solo una cuestión de cargos, hay personas, hay profesionales sanitarios que se dejan la piel y hay pacientes que se van a ver resentidos.

Usted sabe como yo que siempre que hay ceses o dimisiones el sistema tiene que volver a empezar. Se pierde la tan importante continuidad, que es fundamental en los servicios, y más en estos servicios esenciales.

Estamos consejero, a la mitad de legislatura y aún no sabemos quién va a encargarse de estos puestos y una vez que se nombren tendrán que empezar de cero, y mientras ¿qué vamos a hacer? ¿enfermeras? usted lo sabe, vamos a estar solas en muchos consultorios rurales sin médico, porque como le digo les va a faltar el facultativo y sin un referente profesional, a quien consultarle las dudas, que era esa responsable de los 61, y que esa responsable de los SUAP y como digo, a quién van a acudir con esos problemas que son problemas que surgen al momento en el día a día, los profesionales a partir de ahora consejero, van a ir y si me permite la expresión como pollo sin cabeza.

El personal del SUAP tenía un referente al que dirigirse, que respondía a sus necesidades de manera inmediata. Ahora, ante un problema profesional no hay quienes puede responder.

Y les pongo un ejemplo concreto que dista. Quizás usted no conozca con el concurso de traslados, por ejemplo, en el SUAP de San Vicente todo el personal va a ser nuevo completamente nuevo y a día de hoy no hay ni coordinador médico ni coordinadora de enfermería, todos empiezan de cero allí y no tienen quien les dirija ni quien les coordine, y eso es gestión, y eso es planificación, porque todo llega tarde, consejero.

Mire, ya ha salido el listado definitivo de los concursos de traslado por medio de una resolución, pero todavía no se ha publicado en el boletín oficial de Cantabria y los profesionales lo están esperando.



Es que todo parece estar tarde y en desastre, porque después del varapalo de los exámenes de los técnicos de laboratorio y enfermeros se van a quedar muchas plazas sin cubrir.

Recién terminada la estabilización de todo el personal que se ha quedado con una plaza en propiedad por méritos, celebra una OPE donde las pruebas han tenido tal nivel que el número de aprobados en todas las categorías han sido escasísimos, muchos sanitarios, y usted lo sabe se habían pedido permisos sin sueldo para preparar las pruebas, y han suspendido y se han quedado vacantes.

Sabrán como yo de la escasez de material, de la necesidad de que se adjudique el macro contrato de suministros con urgencia, de la falta de material básico, en el 061. Por eso, consejero, una vez más apelamos desde la responsabilidad institucional a una reacción inmediata, no por intereses políticos sino por salud pública, porque la Atención Primaria no puede esperar, porque la ciudadanía no puede esperar.

Gracias, y espero su respuesta.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señora diputada.

Contesta el consejero de Salud, Sr. Pascual.

EL SR. CONSEJERO (Pascual Fernández): Gracias, señora presidenta.

Señoría, en primer lugar, quiero aclarar que no existe una sucesión de dimisiones al frente de la Consejería de Salud. De hecho, los altos cargos de la Consejería de Salud son los mismos que se nombraron al comienzo de la legislatura, excepto una jubilación, excepto una jubilación.

El equipo actual, por tanto, se mantiene su función. Usted confunde, de altos cargos con equipos directivos, que son otra cosa distinta.

Que, por cierto, que, por cierto, no sé qué le hace suponer que los directivos del Servicio Cántabro de Salud nos están dejando la piel. No sé qué es lo que le hacen poner a usted que no se dejan la piel.

Porque, claro, usted sube aquí y cuenta una serie de cosas, que voy a entender que son falsas, que no son mentiras, que no tiene intención de engañar, es que no conoce. Porque, claro, usted sigue insistiendo en cosas inviables, inviables, porque sigue contando aquí, dice: plazas de difícil cobertura, requisito 1 para una plaza de difícil cobertura, que está vacante; vacantes de equipos de Atención Primaria, ninguna, ninguna. Cómo quiere que convoque una plaza de difícil cobertura, si el primer requisito es que la plaza de vacante, y no hay ninguna vacante, ninguna.

En Polientes, que no hay médico, tiene una persona titular que está en comisión de servicio en otro sitio, pero estaba ocupada esa plaza, por ponerle un ejemplo.

Y mire, estos directivos que usted critica que no trabajan y que no tienen, no tiene nada que agradecer, porque es trabajo lo que han hecho y se ha cubierto la plaza de Puente Viesgo, pues tengo que decirle, porque claro, eso no lo cuentan, que desde el 9 de junio hay un pediatra más en Cantabria que ha venido de fuera, que está cubriendo Tanos y Dobra.

Tengo que decirle que el 2 de julio se reincorpora tras médico más de fuera, que viene de fuera para incorporarse de refuerzo en este verano. Que es posible, es posible otro médico más el 1 de agosto, que se incorpore, de fuera también, estos fueron fuera del concurso. Que es posible también que ahora en julio se incorpore un médico de Burgos, también que vienen de fuera y se incorporan. Y esto es el trabajo que ha venido haciendo el equipo directivo buscando gente para poder cubrir los huecos, esa gente que usted dice que no se implican, porque dice que están todo como pollo sin cabeza. Mire, porque no estaba la directora, pero hay subdirectores, hay subdirectores, por tanto, hay jerarquización del equipo.

Y, por tanto, usted parte de una premisa que es inexacta y que... Porque mire, la función directiva de las instituciones sanitarias está tradicionalmente infravalorada, tanto a nivel de condiciones de trabajo como relación a sus funciones y a su profesionalidad. Es más, todo el mundo se permite criticarlos a los directivos.

Tanto es así que mire, los directivos en general están haciendo un triple sacrificio. Primero, asumen una responsabilidad muy elevada, que no se refleja en su puesto de trabajo, les recuerdo que el Servicio Cántabro de Salud gestiona la mayor parte del presupuesto regional, treinta y tantos por ciento y son estos directivos los que lo gestionan.

Están sacrificando su desarrollo profesional mientras se dedican a la gestión.

Y tercero están retribuyendo, recibiendo una retribución por un esfuerzo muy inferior a las personas que dirigen, a las personas que dirigen, con pérdida de dinero.



O sea, están haciendo un triple esfuerzo. Por tanto, me niego a que vengan aquí a descalificar a los equipos directivos sistemáticamente.

Y este es un problema generalizado de todo sistema sanitario, no es de Cantabria, no es de Cantabria es de todo el sistema, pero bueno, venimos de décadas de falta de desarrollo directivo y, por tanto...

Y ¿qué ocurre? Pues que en el marco de todo esto, la rotación de directivos, debido a su deseo de regresar, debido otros, debido al cansancio, algunos al *burn out*, algunos debido al *burn out* que tienen, o la falta de reconocimiento económico y social, pues deciden abandonar su carrera directa y volver a su carrera profesional. Y esto ocurre...

Pues porque mire, cada día es más difícil retener talento directivo, cada día más. Pero mucho más difícil captar talento nuevo. Porque no sé si usted habrá pensado, ¡eh!, que hay tiros por ocupar la Dirección de Enfermería de Primaria. Usted debe pensar que es que sale uno a la calle y hay tiros por todo el mundo quiere ser directora de Enfermería de Atención Primaria. Pues no. Pues no. Pues va a ser que no, que es muy difícil encontrar una persona de confianza, es muy difícil encontrar una persona que se decida a no seguir su desarrollo profesional, se decida a ponerse al frente de una institución donde todo lo más que va a recibir son críticas en vez de agradecimientos, etcétera, etcétera, y que tiene que sacrificarse y mucho.

Los cambios en la Gerencia, suponer siempre ajustes en los equipos, lógicamente, y no necesariamente el primer día. Llega un equipo, pues se ve si puede crear una relación con el equipo que está y cuando no, alguna persona no está de acuerdo, no se siente cómoda, lo normal es que haya un relevo. Yo no sé qué tiene, que tengo de malo.

Pero usted me preguntaba por criterios y lo voy a decir, pues los cuatro criterios fundamentales que, que es que seguimos. El primero es de transparencia y claridad, todas las decisiones se toman en los equipos directivos bajo los principios de transparencia, facilitando datos objetivos sobre recursos, actividad asistencial, resultados y trabajando con datos es cómo toman las decisiones los equipos.

El segundo criterio de eficiencia y sostenibilidad financiera. Mire, esta legislatura la disciplina presupuestaria es fundamental. Y hemos establecido como un criterio de trabajo prioritario la disciplina presupuestaria optimizando pues plantillas, la contratación temporal evitando desequilibrios presupuestarios etcétera, etcétera.

Luego por supuesto la calidad asistencial y la equidad. Al final, con la equidad lo que hacemos es garantizar el derecho de todos los cántabros a recibir una atención sanitaria de excelencia en igualdad de condiciones. Lo más importante es la equidad de resultados y no confundir equidad con accesibilidad, que mucha gente confunde accesibilidad con equidad; no, lo realmente importante para cualquier paciente, tener igualdad de condiciones a la hora de acceder a los resultados en salud.

Y el cuarto criterio es para los equipos directivos es la innovación y la modernización. Pues que estén absolutamente decididos al impulso, a la digitalización, a la telemedicina y a la investigación clínica, facilitando el trabajo de los profesionales.

Por supuesto que se trabaja en equipo, pues claro que se trabaja en equipo y cada uno de los equipos directivos de todos los centros, conforman algo más que equipos de trabajo.

Por tanto, le afirmo categóricamente que no existe, no hay ninguna crisis en una consejería, que son relevos, que no es que sean deseables ni deseados, pero que se producen normalmente los, en los equipos directivos y que, por tanto, no el Servicio Cántabro de Salud no atraviesa ninguna crisis de liderazgo ni carece de dirección estable.

Que todos los puestos de responsabilidad, salvo la reciente dimisión, porque, claro, usted me dice la responsable de no sé qué, pues es que no es ni el puesto de trabajo siquiera, si es un nombramiento, realmente quien es un cargo directivo es la directora de Enfermería de Atención Primaria.

Que la gerente de Valdecilla dimite, primero lo pidieron aquí en el Parlamento, ya dimitió ella sin que ustedes la pidieran, ¡eh! Ahora dice. Pues que es que ha dimitido, usted pone aquí porque no, no se siente plenamente identificado.... No, dimitió por lo que dimitió y punto. Porque la gestión del hospital era buena, el 14 por ciento de incremento de actividad debido básicamente a ella. Por tanto, no se le podía criticar a la gerente que estaba gestionando mal, cometió un error y, por tanto...

Y usted habla también del verano, se lo he explicado mil veces, la planificación que se hace de verano que se hace fundamentalmente se organiza en torno a lo planificable. ¿Qué es lo planificable?, ¿las vacaciones?, los permisos, por ejemplo, de conciliación y las jubilaciones previsibles; las bajas no son planificadas ¿no?, desgraciadamente no podemos planificar cuándo se van a poner de baja ni lo que van a durar esas bajas. Y entonces eso se van cubriendo, como le he dicho, con el trabajo que le he dicho, porque al final estamos hablando de más de siete personas que este verano se pueden incorporar, cuando las previsiones eran uno o ninguno.



Y siguen trabajando y siguen trabajando por intentar captar más, más profesionales.

Y, desde luego, mire, es que usted dice cada cosa, dice: al SUAP de San Vicente se van a incorporar todos. Sí pero no vienen nada nada, ¿eh?, todos tienen experiencia, no han salido aquí debajo, no, no todos son profesionales, porque lo único que con el concurso de traslados han ido moviendo de un SUAP a otro, pero es gente con experiencia, con mucha experiencia.

Por tanto, vamos a poner las cosas en su justa medida, que parece que acababan de venir de Marruecos y no han estudiado y han cruzado en una patera no, no, perdón, son profesionales cualificados que han ganado un concurso trasladado si se incorporan a: San Vicente, todo esto de decir que no van a saber trabajar porque no hay nadie que les dirija, porque no hay, me parece que, bueno, cuando hacemos hipérbole así no estamos haciendo ningún favor, nada más.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señor consejero.

Para el turno de réplica, tiene la palabra, por el Grupo Regionalista la Sra. Fernández.

LA SRA. FERNANDEZ VIAÑA: Gracias de nuevo, señora presidenta.

Señor consejero, yo cuando digo las cosas no las digo porque se me ocurre hoy por la mañana o anoche, yo les digo con conocimiento, y hablando con los profesionales, precisamente con los profesionales, que tienen mucha experiencia y que van a ir al SUAP de San Vicente: que no tiene absolutamente nada que ver con los SUAP donde están ahora trabajando, y no hay ninguno de los 2 coordinadores, ni el de enfermería, ni el médico.

Entonces, no diga usted que yo salgo aquí y digo las cosas que se me ocurre, y mire, triple esfuerzo, claro que si los directivos, triple esfuerzo, pero es que estamos hablando de una persona que se ha marchado después de 13 años, es decir, que estaba también con nuestros Gobiernos por algo se marchara, consejero, y es que ya vale de paños calientes digamos las cosas. Realmente, como son, existe un profundo desacuerdo con la actual dirección, especialmente con el gerente y con el director de gestión de atención primaria, y sabemos que esta situación, lejos de resolverse, amenazaba con ir a peor.

Existe, y eso es una realidad y vaya todo mi respeto por los profesionales y por ese gerente que ha traído, pero que lo siento mucho no funciona, porque no hace, porque no coordina el personal, porque cuando una directora de enfermería ha estado dos años trabajando y dejándose la piel igual que los facultativos, igual que todos los que están y no hay equipo y no hay coordinación, pues se marcha, y no pasa nada.

Pero es que usted no me ha dicho lo que yo le he preguntado, ¿cómo va a afectar esta crisis a la atención primaria durante estos próximos meses en la que, como bien le digo, los profesionales están al pie del cañón menos o a las enfermeras muchas veces están solos porque no hay facultativos? y tienen que llamar por teléfono a su coordinadora, de enfermera subdirectora de enfermera; coordinadora del 061, que tampoco está que también se ha ido ¿qué va a hacer la consejería para garantizar que la atención se asegura y de calidad con los ciudadanos este verano? ¿cómo va a restablecer la confianza de los profesionales cuando quienes ocupan esos puestos claves han anunciado continuar? ¿Usted se cree que nosotros no sabemos lo difícil que es conseguir directores generales?, ¿pero con quién se cree usted que habla? Que yo tuve que buscar a nueve, pero vamos a ver cómo no voy a saber cómo no vamos a saber lo difícil que es, cómo no vamos a saber que se exponen a los medios de comunicación, cómo no van a saber que muchos de ellos ganan hasta menos dinero en esos puestos que ocupan, precisamente por eso hay que dejarles trabajar y hay que tener una coordinación y un trabajo en equipo con ese gerente que traemos a dedo y que se tiene que encargar de coordinar esos equipos ¿cómo no lo voy a saber?

Entonces yo le pido explicaciones claras. No es momento de negar la evidencia ni de mirar hacia otro lado es momento de actuar porque se lo he dicho no es un desacuerdo puntual, es una ruptura profunda se trata de un modelo de gestión y una manera de dirigir y una necesidad de escuchar a los profesionales. Se trata de una crisis importante y mire, le va a costar encontrar una directora de enfermería, claro que sí y si nosotros, desde la oposición, podemos ayudar coherente con qué le vamos a ayudar, claro que sí, claro que sí porque es muy necesario, y más ahora en la época estival, que llega, claro que sí pero no nos venga a esta tribuna a contarnos la verdad. Díganos que realmente hay un problema, díganos que lo va a liderar.

Mire la semana que viene ya no hay pleno y va a haber una moción subsiguiente y vamos a traer medidas en positivo a este asunto.

Tienen ustedes hasta septiembre, tres meses para poder organizarlo, tres meses, para encontrar a la directora de enfermería, tres meses para encontrar a la responsable de tipos de 061 de SUAP y del transporte programado, tres meses para, de una vez por todas, rescindir el contrato de transporte programado de manera definitiva, que llegue ese informe del Consejo de Estado y qué puedo hacer un contrato puente y urgencia y pueda dar un servicio digno a los pacientes y tratar a los profesionales como se merecen, tres meses tienen para hacerlo, y de verdad que créame que me gustaría que en



septiembre, cuando empieza el nuevo curso político, estos temas estarían solucionados porque son servicios básicos y esenciales que nos afectan a todos.

Gracias.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): gracias, señora diputada.

Para el turno de dúplica, tiene la palabra el consejero de sanidad Sr. Pascual.

EL SR. CONSEJERO (Pascual Fernández): Gracias, señora presidenta.

Señoría, sigue usted erre que erre instalada en su discurso, mire, nos dice usted que hay colapso sanitario, que hay una crisis en la consejería que Cantabria poco menos se desangra en los pasillos de un centro de salud, o un hospital imaginario, que solo existe en sus discursos catastrofistas.

Y ¿sabe dónde realmente hay una crisis? en el relato, en su relato, ese intenta construir un sistema sanitario cántabro en ruinas donde en realidad hay esfuerzo, trabajo y de planificación, le guste o no le guste.

El suyo, señorías, un relato distópico, o sea, pero no del tipo de lo que inspira la ciencia ficción, no, sino de aquel que alimenta la resignación y el miedo.

Ustedes no hacen política sanitaria, Sra. Fernández, usted hace literatura del desastre, lunes tras lunes aquí, aquí lo mismo.

¿Dónde está el colapso, señora diputada? ¿En que hemos reforzado la atención primaria con los medios disponibles, con los medios disponibles? ¿en qué estamos sacando adelante obras estructurales como la protonterapia?, ¿en que hemos elaborado un nuevo plan de salud? ¿en qué somos abanderados en salud digital? ¿en que hemos planificado el verano, con anticipación, en vez de improvisar como hicieron otros, como ustedes lo hicieron?, ¿que exigimos eficiencia, compromiso y responsabilidad frente a las inercias instaladas durante años?, por ejemplo, pues todos los denominados que tuvimos que llegar a consejo de gobierno nada más llegar, ¿se atreve usted a hablar de crisis por movimientos internos y dimisiones, como si gobernar fuera gestionar un balneario? pues mire, no, o es que acaso preferirían ustedes tener un servicio cántabro de salud, una consejería silente es con olor a incienso donde nadie cuestione nada, donde todo parezca el paraíso, aunque el sistema se oxide por dentro.

Pero, mire, Sra. Fernández, no hay crisis cuando se corrige lo que no funciona. No hay crisis cuando se corrige lo que no funciona. Hay liderazgo, su discurso no, lo siento, su discurso no es oposición, es nostalgia, no, mejor dicho, melancolía es melancolía de un Gobierno cerrado en sí mismo, complaciente, sin preguntas incómodas, sin decisiones valientes.

A ustedes les perturba el cambio porque cuando gobernaron aprendieron rápido hablar cómodamente en la inmovilidad y vaya solo lo hicieron y lo más grave para mí y se lo he dicho muchas veces, de verdad lo más grave, cuando ustedes gritan colapso cuando gritan crisis, cuando acreditan caos desmotivador a los profesionales, inquietan, a los pacientes y siembran desconfianza en la población. Eso es lo que consiguen, no sé si es lo que buscan, no sé si es lo que busca, porque si es así no están haciendo política, no están haciendo política, están jugando con fuego, y con la salud de la gente no se juega se lo digo de verdad. Si hay ruido, si hay debate, porque cuando se remueve el polvo muchos estornudan, pero detrás del ruido hay avances, hay avances que no son reconocidos, pero los hay detrás de las decisiones hay un modelo sanitario sólido, justo y más preparado.

Así que, Sra. Fernández, mire si quiere hablar de salud en serio, aquí nos encontrará. Aquí nos encontrará con datos, con propuestas y con el coraje de transformar lo que durante años se quiso dejar tal y como estaba, aunque se ha desmoronara en silencio.

Ahora bien, Sra. Fernández, si usted quiere hablar de distopías mejor, léase una novela.

Muchas gracias.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señor consejero.

LA SRA. CONSEJERA (Urrutia de los Mozos): Señora presidenta el consejero de Fomento ha intentado llegar para poder responder a la interpelación, acaba de registrar la petición de aplazamiento, sobre todo porque no queríamos dejar el tema hasta septiembre, pero ha sido imposible el vuelo, se ha retrasado y hace justo un cuarto de hora me decía apagó el móvil, porque ya salían pista, pero evidentemente no llega al turno de finalización de las interpelaciones, lo sentimos, ya tiene usted en el registro el aplazamiento y, bueno, pues en septiembre la veremos.



Gracias.

LA SRA. PRESIDENTA (González Revuelta): Gracias, señora consejera.