



SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

- 12.- **Pregunta N.º 967, relativa a estrategia que va a llevar a cabo la Consejería de Empleo y Políticas Sociales, presentada por D. Lorenzo Vidal de la Peña López-Tormos, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-0967]**
- 13.- **Pregunta N.º 968, relativa a fecha en que se prevé una reunión de la Mesa de Diálogo Social que permita la toma de medidas consensuadas, presentada por D. Lorenzo Vidal de la Peña López-Tormos, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-0968]**
- 14.- **Pregunta N.º 969, relativa a papel que va a desempeñar la Consejería de Empleo y Políticas en el diálogo para que convenios como el del metal avancen, presentada por D. Lorenzo Vidal de la Peña López-Tormos, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-0969]**
- 15.- **Pregunta N.º 970, relativa a acciones que se van a desarrollar para disminuir la cifra desempleados mayores de 45 años, presentada por D. Lorenzo Vidal de la Peña López-Tormos, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-0970]**
- 16.- **Pregunta N.º 971, relativa a acciones que va a llevar a cabo la Consejería de Empleo y Políticas Sociales para cubrir la demanda de empleados que hay en sectores como la construcción, el metal, el sector servicios, el transporte o el campo, presentada por D. Lorenzo Vidal de la Peña López-Tormos, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-0971]**
- 17.- **Pregunta N.º 972, relativa a acciones que va a llevar a cabo la Consejería de Empleo y Políticas Sociales para retener o atraer el talento cualificado que demanda el tejido tecnológico, presentada por D. Lorenzo Vidal de la Peña López-Tormos, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-0972]**

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Pasamos a los puntos 12 a 17, que se agrupan a efectos de debate.

LA SRA. GONZÁLEZ REVUELTA: Pregunta número 967, relativa a estrategia que va a llevar a cabo la consejería de Empleo y Políticas Sociales.

Pregunta número 968, relativa a fecha en que se prevé una reunión de la Mesa de Diálogo Social que permita la toma de medidas consensuadas.

Pregunta número 969, relativa a papel que va a desempeñar la consejería de Empleo y Políticas en el diálogo, para que convenios como el del metal avancen.

Pregunta número 970, relativa a acciones que se van a desarrollar para disminuir la cifra de desempleados mayores de 45 años.

Pregunta número 971, relativa a acciones que se van a llevar a cabo en la consejería de Empleo y Políticas Sociales, para cubrir la demanda de empleados que hay en sectores como la construcción, el metal, el sector servicios, el transporte o el campo.

Y pregunta número 972, relativa a acciones que va a llevar a cabo la consejería de Empleo y Políticas Sociales para retener o atraer el talento cualificado que demanda el tejido tecnológico. Presentadas por D. Lorenzo Vidal de la Peña López-Tormos, del grupo parlamentario Popular.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Formula las preguntas el Sr. Vidal de la Peña, del Grupo Popular.

EL SR. VIDAL DE LA PEÑA LÓPEZ-TORMOS: Buenas tardes. Gracias señor presidente

Buenas tardes, señora consejera. Bienvenida. Y, antes de nada, bueno, desearle mucha suerte y muchos aciertos en su gestión, en cuanto a Empleo y Políticas Sociales. Ya que creo que le va a hacer falta, la verdad.

Confianto en su voluntad para hacer lo mejor para la ciudadanía de Cantabria, hoy planteamos una batería de preguntas sobre cuestiones que nos preocupan, básicamente por el momento y por la situación que estamos viviendo.

Con una inflación entorno al 10 por ciento; una tasa de desempleo juvenil del 26 por ciento; un 53 por ciento de los mayores de 45 años en situación de desempleo; 47.034 cántabros en el extranjero por falta de oportunidades a la comunidad y convenios colectivos de sectores como el del metal, que acapara casi la mitad de las afiliaciones industriales a la Seguridad Social en Cantabria. Pendiendo de un hilo, hemos considerado necesario saber cuáles son sus planes.



Queremos saber sus planes y si los tiene, Sra. Gómez. Qué estrategia va a llevar a cabo la consejería. Y si usted y su equipo tienen en mente algún plan que difiera del de su antecesora, por novedoso o por innovador.

Tenemos un grave problema de consenso de todos los agentes sociales; porque ustedes no cuentan con voces que no sean las suyas propias. Creo sinceramente que no escuchan ni a sus socios de Gobierno. Pero bueno, solo hay que ver por qué hoy está usted aquí. Y exconsejera. Y no sigue desempeñando sus obligaciones laborales en la dirección general de Vivienda. Evidentemente, las diferencias pues conllevan que esto ocurra.

Es muy preocupante la ausencia de reuniones en la Mesa del Diálogo Social. Y no solo para que se despida su antecesora; para trazar una estrategia que haga frente a distintos problemas enquistados, como: el desempleo juvenil, recuerdo la tasa del 26 por ciento; el desempleo de mayores de 45 años, recuerdo el 53 por ciento. O su papel como agente de diálogo para mediar en la salida adelante de convenios -insisto- como el del metal.

Y al hilo de todo esto, pues evidentemente por las subsiguientes preguntas. Evidentemente también preguntarle: por qué no se producen más reuniones. Por qué no se cuenta con distintas voces con la colaboración de todos los que pueden aportar, para lograr que la situación del empleo en Cantabria mejore. Y recordarle lo que le venía diciendo con respecto a convenios como el del metal, donde alrededor de 20.000 trabajadores en Cantabria forman parte de dicho convenio; pertenecientes a 1.600 empresas.

Y teniendo en cuenta estas cifras, sería interesante saber si están haciendo algo para potenciar que se llegue a un acuerdo; o simplemente tendremos que esperar a que haya un paro en dicha actividad. Sobre todo, teniendo en cuenta que estas empresas están asumiendo ahora mismo el sobrecoste de materiales en la producción. Y que en el momento en que no puedan más, dejarán de contratar, o lo harán en una situación desgraciadamente más precaria.

Además, querríamos saber también qué esfuerzos están realizando desde la consejería para corregir los desequilibrios que se están produciendo en la oferta y demanda de trabajadores. Mientras sectores como el tecnológico, mental, servicios, construcción, transporte, o el mismo campo, alertan de la ausencia de trabajadores. Y mientras el paro en los mismos crece.

Por tanto, evidentemente, pues ahí le dejo estas preguntas para que nos pueda responder.

Y vaya por delante nuestra más absoluta colaboración desde el primer momento, y desde aquí se lo digo públicamente, en cuanto necesite. Porque entiendo que el empleo, de lo cual estamos tratando ahora, debe ser algo en lo que nos volquemos todos en colaboración.

Gracias.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Muchas gracias, señor diputado.

Contesta la consejera de Empleo y Políticas Sociales. Sra. Gómez.

LA SRA. CONSEJERA (Gómez de Diego): Buenas tardes presidente. Señorías.

Bueno, agradecerle su mano tendida a la colaboración y su bienvenida sincera a esta Cámara.

Bueno, sobre la estrategia que va a llevar a cabo la consejería de Empleo y Políticas Sociales, he pedido comparecer a petición propia en la comisión parlamentaria para dar cuenta a la Cámara de las políticas y actuaciones de la consejería hasta el final de la legislatura. Se ha establecido la fecha para la semana próxima. Y bueno, ahí podremos expresarnos con mayor amplitud.

Pero sí decirle que vamos a mantener la línea que se ha marcado desde el inicio de la legislatura, porque está dando sus frutos. Y bueno, consideramos que es la línea correcta: contribuir a la generación de empleo de calidad, la concepción de la vivienda como un bien social y un estado de bienestar fuerte y el desarrollo de unos servicios sociales universales.

Esos principios básicos vamos a continuar desarrollándolo. También gracias al diálogo social y con el diálogo social. Creemos que la apuesta de este gobierno con el diálogo social está dando buenos frutos para esta tierra.

Y enlazando con su pregunta sobre la previsión de una reunión de la Mesa de Diálogo Social. Informarle que esta misma semana me veo con la secretaria general de Comisiones Obreras, con el secretario general de la Unión General de Trabajadores y con el presidente de la COE-CEPYME; es decir, con un diálogo continuo. Seguimos teniendo reuniones de trabajo con los agentes sociales. Y la fecha de la reunión formal de la Mesa de Diálogo Social la pondremos entre todos, como hemos venido haciendo hasta ahora, por ser un trabajo continuo.



Respecto al convenio del metal, me ha resultado un poco extraña la pregunta. Porque, bueno, pues entiendo que es perfectamente conocedor del Estatuto de los Trabajadores, donde se desarrolla la negociación colectiva y los convenios colectivos. Estos son resultado de la negociación entre las partes, entre la patronal, entre las empresas y entre los representantes de los trabajadores, en virtud de su autonomía colectiva.

Nosotros les podemos instar, animar a alcanzar los acuerdos. Pero bueno, son las partes quienes deben negociar y llegar a acuerdos.

Sobre las acciones a desarrollar para disminuir la cifra de desempleados mayores de 45 años. Permítame que, bueno, que me refiera al pleno del lunes pasado; que fui interpelada sobre este mismo asunto. Pero bueno, si necesita más información; bueno, pues volveré a resumir las actuaciones concretas en el siguiente... En lo que me reste de tiempo.

Sobre cómo cubrir la demanda de empleo, si atraer talento cualificado. Bueno, tenemos nuevos programas como el Plan de Prospección de Empleo y el Espacio Empresas. Y el programa Investigo.

El primero, es un proyecto para conectar mejor las ofertas y las demandas del mercado laboral. Y reforzar la empleabilidad de todos los sectores. Se ha contado con un refuerzo de un equipo de 21 profesionales, de 21 prospectores que van a dedicarse exclusivamente a atender a las empresas.

El programa Investigo, ha sido objeto de una convocatoria con un presupuesto de casi 3 millones de euros. Y su finalidad es la contratación de personas jóvenes, menores de 30 años, investigadoras, tecnólogas, personal técnico y otros perfiles profesionales en I+D+i.

Las ayudas enmarcadas en este programa se desarrollarán principalmente en las iniciativas relacionadas con la Sanidad, la transición ecológica y la economía verde, la digitalización de servicios y en la ingeniería de datos.

Respecto al ámbito de la construcción, tenemos también un diálogo permanente también con la fundación laboral. Y estamos trabajando precisamente en mejorar todo lo que tiene que ver con la información, con la orientación, con la formación y con la recualificación, porque soy perfectamente conocedora de la dificultad actualmente en el sector de encontrar, bueno, profesionales con cualificación.

Por lo tanto, bueno, pues vamos a seguir la línea marcada de, bueno, pues de reuniones y trabajo conjunto con todos, con todos los agentes en el marco de diálogo social y desde el Servicio Cántabro de Empleo con todas las convocatorias a programas orientados a la formación y a información, asesoramiento y orientación y mejora de la empleabilidad de las personas trabajadoras.

Nada más y gracias.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Muchas gracias, consejera.

Señor diputado.

EL SR. VIDAL DE LA PEÑA LÓPEZ-TORMOS: Gracias, señor presidente. Gracias, señora consejera.

Voy a procurar ir por orden. El problema que tiene es que le queda poco tiempo de legislatura y tiene que adaptarse muy rápidamente a lo que es la gestión de un área que probablemente desconozca, o al menos no ha tenido la posibilidad de trabajar en ella como es el empleo, y sin embargo es yo diría que prácticamente la más importante, de ahí sin menoscabo de que tener una vivienda digna, sin duda es un derecho y una necesidad, tener empleo y que este sea digno también y, sobre todo.

Bien, dicho esto, desgraciadamente y para su conocimiento, que supongo que ya lo tendrá usted, no pueden felicitarse en absoluto del mismo, y si no a los datos suyos me remito, mientras que España en este año del empleo que se ha creado, un 8 por ciento ha sido de servicio público, en Cantabria es un 45 por ciento del empleo que hemos creado o que se ha creado el que ha derivado en empleo público, es decir, de los 4.400 empleos que se han creado, 2.000 son públicos. Por lo tanto, yo no me vanagloriaría nada. No creo que sea ningún éxito de ustedes.

Y, por otro lado, a la par pensaría en la foto, que eso deja de cuál es la situación de Cantabria en estos momentos y básicamente sin duda es más que preocupante. Bien, entiendo además que el periodo que le queda es víspera de elecciones, lo cual todavía encima, pues conlleva, pues no sé, yo le pediría que se extraiga un poco de toda esta situación para trabajar en ello, porque, sin duda, va a ser un año difícil, muy difícil en cuanto a empleo sobre manera dada la situación que tenemos, pero bueno, bien, centrándonos en cuál es la situación, bueno, debiéramos ser honestos en cuanto al empleo que se crea, dónde se crea y cómo se crea y quién lo crea, y demostremos también que sí que importa que 35.386 cántabros y cántabras, que hoy buscan trabajo, y nos olvidemos un tanto de subvencionar sus vidas con subsidios de 400 euros y busquemos la fórmula para que puedan encontrar un trabajo y no un subsidio, que esa es, desgraciadamente, la política que



hoy se está siguiendo y que hay que medir y muy mucho, porque entiendo que la gente debe sobrevivir, sin duda, en una situación como la actual, pero no a base de subsidios, sino a base de poder optar a un trabajo.

Bien, por otro lado, tengamos en cuenta la comarca del Besaya, que viene a ser, y a mí me parece más que preocupante los datos en este sentido que tiene en el desempleo, habida cuenta que en el primer trimestre del 22 Torrelavega fue la zona con mayor tasa de paro y que asciende ya a un 13,7 por ciento frente a un 10 la media regional. Por otro lado, procuren no hacer trampas, y no cuente como indefinidos tampoco los contratos fijos-discontinuos, ya que 9 de cada 10 nuevos contratos son de esa manera, que antes de la reforma tenían un plazo además de finalización establecido, no nos olvidemos, y digamos la verdad, que no están contabilizando como parados a los contratados como fijos discontinuos, que dejan de trabajar. Vamos a poner las cosas en su sitio y así podremos trabajar juntos mucho más fácilmente.

Está claro que los ciudadanos necesitan dignidad, necesita un empleo, necesitan sueldos dignos y poder demostrar que sirven para algo, que tienen un cometido en sus vidas, sin duda alguna y ya lo dije la semana pasada, lo dijimos la semana pasada en la nota del desempleo, cuando cómo se van a obtener los ingresos para financiar la subvención pública en la que estamos inmersos, que cada vez es mayor. Por otro lado, las empresas ya no pueden más, tratar de mantener el empleo hoy es una tarea más que titánica y les aseguro que para un empresario cada puesto de trabajo es una preocupación, es una familia la que depende de dicho puesto y vienen tiempos muy malos. No nos gusta, evidentemente que no, y no me siento catastrofista, sino realista y con los pies en el suelo. Por eso les digo que se acuerden bien de estas palabras, y traten de mantener y de tener clara una estrategia, porque el coste en desempleo puede ser demoledor, y por favor, que esa estrategia no sea la de la subvención, si no la de la posibilidad de encontrar un empleo.

Muchas gracias.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Muchas gracias, Sr. Vidal de la Peña.

Consejera.

LA SRA. CONSEJERA (Gómez de Diego): Los datos que ha referido es que no reflejan tampoco la realidad. Lo que usted está ahora hablando de fijos discontinuos, es lo que antes de la reforma laboral era contratos temporales con duración de menos de 5 días que se iban concatenando, es decir, dan mayor estabilidad, ha crecido la creación de empleos netos más de 7.900 en Cantabria, en el último año, ha aumentado la contratación indefinida, claro que ha aumentado gracias a la reforma laboral que ustedes no quisieron apoyar y Cantabria ha sido la segunda comunidad autónoma donde más ha crecido la afiliación a la Seguridad Social con 3.118 personas con un nuevo contrato, y hemos sido la cuarta comunidad autónoma donde más descendió el paro.

Cantabria a nivel económico y a nivel de datos de empleo va mejor, mantiene una tendencia positiva que se va manteniendo a lo largo de los últimos meses, y seguimos trabajando para que el mercado de trabajo, pues sea cada vez mejor, para que la economía se impulse, la economía productiva innovadora, disminuir la precariedad laboral, como vemos, como decía, con el aumento de la contratación indefinida gracias a la reforma laboral, es decir, cada vez hay más gente trabajando y los que ya estaban trabajando antes tienen mejores contratos y tienen una estabilidad que antes no tenían, y todo ello lo hemos hecho desde el diálogo social, que creemos que funciona y que es fundamental.

Nuestro compromiso con las empresas y con las empresas trabajadoras creemos que es incuestionable y vamos a seguir desarrollando políticas innovadoras, como los programas de prospección, el Programa investigo, la apuesta por la formación para el empleo, que es un elemento potenciador de la empleabilidad de las personas, y siendo conscientes de ello también en las programaciones de la oferta de formación, dirigida tanto a personas desempleadas como a personas ocupadas, potenciando las acciones tendentes a cualificar a personas en competencias relacionadas con el sector TIC, y estamos comprometidos con dinamizar la economía, con impulsar la productividad de las empresas y, en definitiva, mejorar la vida de los trabajadores de la región.

Nada más y muchas gracias.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Gracias, señora consejera.