



SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

- 12.- Pregunta N.º 1271, relativa a razones que han motivado el cese de la gerente de Atención Primaria del Servicio Cántabro de Salud, presentada por D. César Pascual Fernández, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-1271]**
- 13.- Pregunta N.º 1272, relativa a diferencias de visión sobre cómo abordar los problemas de Atención Primaria que han llevado al cese de la Gerente de Atención Primaria del Servicio Cántabro de Salud, presentada por D. César Pascual Fernández, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-1272]**
- 14.- Pregunta N.º 1273, relativa a que se entiende por "cese pactado", presentada por D. César Pascual Fernández, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-1273]**
- 15.- Pregunta N.º 1274, relativa a si se terminarán los ceses y dimisiones en Sanidad, presentada por D. César Pascual Fernández, del Grupo Parlamentario Popular. [10L/5100-1274]**

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Pasamos a los puntos 12..., silencio por favor.

Pasamos a los puntos 12 a 15, que se agrupan a efectos de debate.

LA SRA. OBREGÓN ABASCAL: Pregunta número 1271, relativa a razones que han motivado el cese de la gerente de atención primaria del Servicio Cántabro de Salud.

Pregunta número 1272 relativa a diferencias de visión sobre cómo abordar los problemas de atención primaria que han llevado al cese.

Pregunta número. 1273, relativa a qué se entiende por cese pactado.

Y pregunta 1274 relativa a si se terminarán los ceses y dimisiones en sanidad, presentadas por D. César Pascual Fernández, del Grupo Parlamentario Popular.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Formula las preguntas.

EL SR. PASCUAL FERNÁNDEZ: Doy por formuladas las preguntas.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Contesta por parte del Gobierno el consejero de Sanidad, Sr. Pesquera.

Un momento, por favor, ruego...

Comience señor consejero.

EL SR. CONSEJERO (Pesquera Cabezas): Muchas gracias. Señorías, buenas tardes señorías.

Paso a contestar las preguntas que me plantean sobre el cese de la Gerente de Atención Primaria, del Servicio Cántabro de Salud.

Como saben ustedes, del 7 al 17 de noviembre, la Atención Primaria de Cantabria ha tenido una huelga convocada en su personal médico por una organización sindical. Huelga que ha terminado en acuerdo refrendado no solo por la el sindicato convocantes, sino por cuatro organizaciones sindicales, sindicales más; gracias, como hemos dicho, al diálogo permanente que ha mantenido la consejería y la administración con objeto de alcanzar un acuerdo que sea favorable al conjunto de los profesionales sanitarios.

Dicho esto, este acuerdo, como saben, implica un amplio abanico de medidas, anoto algunas: medidas de seguridad, con la mejora de los circuitos para comu..., para comunicar los siguientes violentos, campañas informativas y de sensibilización; apertura de procedimientos sancionadores, instalación de más de 180 cámaras de seguridad, seguridad activa en diferentes puntos, algunas de ellas ya están en funcionamiento; estabilización en el empleo, con consolidación en plantilla de más de 700 plazas; agendas de calidad, con 35 pacientes en la agenda y huecos para acceso a la ciudadanía a través de la página web; teléfono mostrador de centro, ustedes decían 1,5 millones de euros para solucionar el problema, nosotros hemos puesto dos millones de euros para retribuir el programa de absorción de la demanda en horario de tarde para absorber el exceso de demanda diaria; aumento de retribución por festivos, guardias y complementos. Todo esto, entre otras medidas.



Tras haber pasado una huelga, ahora llega el momento de implementar cambios, y estas medidas, y en este sentido viene el relevo de la Gerencia, para impulsar todos estos acuerdos dentro de la organización.

Agradezco los servicios prestados a D. Teresa Ugarte, quien ha sido gerente en momentos duros de pandemia, con una ola de invierno que pasó, que obligó en Primaria a bloquear las citas no urgentes y que derivó en una importante carga para tramitar las bajas COVID en nuestros centros, salud y también con agendas importantes para la vacunación.

Como he dicho, ahora viene una nueva etapa en la que hay que implementar una serie de mejoras, y de ahí viene pues la nueva, la nueva situación.

En cuanto a los ceses de la Consejería de Sanidad y el Servicio Cántabro de Salud, pues me gustaría, a los cuales se atribuye la pregunta, me gustaría decir varias cosas. Lo primero, y que era previsible que me volvieran a hacer esta pregunta, porque ya es bastante repetida, pero en mi caso yo llevo nueve meses de consejero y cuando llegué hice los cambios que consideré necesarios para conformar mi equipo y fundamentalmente se circunscribieron a la Gerencia del Servicio Cántabro de Salud, en algunos puestos que en ese momento entendían que eran fundamentales.

Con posterioridad a mi llegada, ha habido tres cambios más dentro de toda la estructura de Sanidad de la comunidad autónoma, entre ellos una persona que se fue porque quiso. Con esto lo que quiero decir es que es evidente que yo he llegado cuando ya se habían producido el grueso de los ceses a los que usted hace alusión.

Quiero subrayar además que esta no ha sido una legislatura al uso para nadie, la pandemia de COVID ha afectado a toda la administración en sus distintos niveles y a todas las consejerías, pero me atrevería a decir que Sanidad y el Servicio Cántabro de Salud, han estado sometidos a una mayor tensión, a causa de las exigencias, las medidas y cambios normativos que había que poner en marcha por el avance del virus, etcétera, etcétera.

Nuestros hospitales y centros de salud han tenido que asumir unas circunstancias y una carga de trabajo sin precedentes, y todo esto ha supuesto un desgaste en los equipos y en sus gestores. Habrá habido gente que haya ido harta y cansada, pero creo que a nadie le extrañará dado todos los acontecimientos que se han vivido.

Y también ha habido cambios que se han hecho porque se han considerado necesarios.

Por otro lado, quiero profundizar en que hay que distinguir entre ceses y dimisiones. Ha habido gente a la que se ha cesado, pero también ha habido otras que han querido irse por sí solas, por diferentes circunstancias. Y no pocos, porque les hayan surgido mejores oportunidades laborales y en este sentido todo el mundo tiene derecho a mejorar, si se da el caso.

Lo que desde luego niego la mayor, y es que se haya producido inestabilidad o incertidumbre. Esa aseveración es gratuita, no corresponde con la realidad, los cambios en el equipo que no han dejado ningún vacío, se ha seguido gestionando y trabajando porque la Consejería y el Servicio Cántabro de Salud cuentan con equipos humanos perfectamente preparados para estas eventualidades.

Por lo tanto, niego la mayor ni incertidumbre ni falta de gestión.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Gracias consejero.

Sr. Pascual.

EL SR. PASCUAL FERNÁNDEZ: Gracias señor presidente.

Señor consejero, como siempre, pues no me ha contestado a la pregunta. Han entrado aquí y ha empezado a contar las historias de la huelga, que yo me preguntaba por la huelga, para nada, ni una sola referencia he hecho a la huelga. Ya bastante extraño que lo que, que usted afirme que tras la borda llega el momento del relevo, porque eso y sobre todo si luego se dice por parte de la cesada, que hay profundas discrepancias con usted, que ya le pasó con otra persona que dimitió también por profundas discrepancias con usted, pues hombre, como la transparencia no es algo a lo que se dediquen y no informan.

Usted ha dicho: aquí hay gente que ha cesado y hay gente que ha dimitido. No conozco a nadie de la consejería que se llame gente, tengo los nombres de todos los altos cargos, ninguno se llama gente. Yo le pido transparencia y que me diga los motivos, porque es lo normal, que no son funcionarios cualesquiera, no son las ordenanzas ni los celadores lo que le estoy pidiendo que por qué cambia; usted llegó y cambió a todo el equipo. Dice que, porque quería hacer su equipo, hombre, forma parte del mismo partido que gobernaba antes, el mismo, ¡eh! y barrió a todos, o a casi todos, los altos cargos casi todos, no le quedó casi nadie.



Y luego, pues nos hablan de ceses pactados, que no me ha dicho lo que es, porque realmente es la primera vez que lo he escuchado hablar de esto. Me hablan de otra serie de personas que dice usted que se marcharon porque quisieron, pero lo que nosotros vamos sabiendo y lo que se publica, en las entrevistas, en los periódicos al día siguiente el cesado, no me lo estoy inventando yo, ¡eh!, y tengo los recortes aquí pero no lo voy a sacar, es que toda la gente ha manifestado profundas diferencias con usted.

Y usted, si todos van en dirección contraria, hay que pensar que a lo mejor el que va en dirección contraria es usted, señor consejero, ¡eh!

Y claro que ha sido una sangría de ceses. Es que hayan sido momentos difíciles, no quiere decir, no justifica la cantidad de ceses que ha habido esta legislatura en la consejería.

Y le iba a decir que ha sido como siempre, su comparecencia y en realidad no ha sido como siempre, porque por primera vez desde que usted sube aquí no me ha hablado de Madrid. Porque yo pensé: ahora me va a explicar los motivos del cese de la gerente de Atención Primaria de Madrid, pero no, esta vez no ha hablado de ello.

Lo que nosotros queríamos preguntarle realmente con todas, las cuatro preguntas es que nos diera explicaciones y que no sea usted como Pepe Isbert que dice que es el alcalde y nos debe una explicación y cómo... No, no, mire, deme de verdad, una razón: "pues mire, no me gustaba lo que la gerente de Atención Primaria negoció, porque su talante negociador, no...", o "no me gustó la gestión, porque tengo unos indicadores -bastante malos, por cierto, que están ahí- y quiero mejorarlos", "o no, o considero que su gestión con el resto del equipo, pues no era lo suficientemente buena". Alguna razón siempre hay para prescindir de un colaborador. Siempre hay alguna razón, y es lo que le pedimos. Y eso se llama ejercicio de transparencia, simplemente.

Entonces... Y no me cuente pues la huelga, que dice que llegó a un acuerdo... -Perdón- Ha llegado a dos acuerdos, no uno. Y, por tanto, tampoco está explicado el por qué ha tenido que llegar a dos acuerdos para terminar una huelga con una organización sindical, que dice que ha convocado y usted firma con todos los sindicatos, por un lado, un acuerdo; con esa organización, otro acuerdo. Al final la huelga parece que están pendientes de ver si son ustedes capaces de cumplir el acuerdo.

Por cierto, la enmienda presupuestaria es a más, a más de lo que ustedes han puesto, no a menos. Y para eso enmendamos, para subir ¿vale? No para otra cosa. En fin.

Lo que le pido de verdad es transparencia. Si yo aquí este debate que vengo a abrir no va de reproches, sino que nos explique, que nos explique nada más. Usted llega aquí, y me dice: la cesé porque... bla, bla, bla. Yo no intervengo más. Le digo: de acuerdo, consejero. Ya está, ya sé las razones. Pero lo que no puedo admitir es que usted me diga que ha pasado una huelga y, ¡claro!, tras la huelga toca el relevo. Alguna razón habrá. Es que al ciudadano realmente... Luego salen los dimitidos y los cesados haciendo declaraciones explosivas en los medios y como si no hubiera pasado nada.

Permítame que insista de verdad. De verdad. Yo sé que gestionar la Sanidad es complicado, complejo. Que haber gestionado la pandemia ha sido mucho peor; lo sé perfectamente. Pero eso no implica que usted no dé explicaciones, de verdad. Que además no pasa nada; porque puede que me gusten o no me gusten, pero no le voy a llevar la contraria. Son las suyas. Pero déme alguna.

So mi crítica es a que no me dice nada. No es a que lo que usted me ha dicho no me gusta. Dice: Es que la doctora Teresa Ugarte tal... -Digo- Bueno, pues vale, si es lo que usted piensa, pues ya está, bienvenido sea, para eso es consejero.

Ahora, decir: toca el relevo. Es que se nos queda a todos una cara... Y me parece que un puesto como la Gerente de Atención Primaria, después de una huelga de médicos de 10 días; lo cual les ha costado llegar a un acuerdo. Merece una explicación en este Parlamento y merece una explicación sobre todo a los ciudadanos.

De verdad que, aunque a mí me parezca que fue una osadía francamente la cascada de cambios que usted produjo, en una consejería donde ya había habido una cascada de cambios. Pero bueno, tampoco lo explicó. Lo dimos por hecho, lo dimos por bueno. Pero los demás ceses que va usted produciendo, le exigimos, le exigimos que nos dé explicaciones.

Nada más. Muchas gracias.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Muchas gracias Sr. Pascual.

Consejero.

EL SR. CONSEJERO (Pesquera Cabezas): Mire, Sr. Pascual, pregunta por un cese pactado. Yo no sé qué quiere decir eso. Lo habrá dicho quien haya sido en los medios de comunicación, igual se lo tiene que preguntar a la persona que ha dicho que era un cese pactado.



Segunda parte. Discrepancias con la organización, porque ha salido en los medios de comunicación. Yo no sé cuáles son las discrepancias. Si usted lo sabe y ella dice que tiene unas discrepancias, igual se lo tiene que preguntar. Eso es lo que le quiero decir.

Lo que le digo es que, en Primaria, ni ha habido un caos ni lo va a haber; ni hay incertidumbre. Y los equipos profesionales están funcionando y van a seguir funcionando.

Y no he hablado de Madrid, pero podemos hablar de Madrid. Podemos hablar de Madrid, lógicamente... (murmillos)...

Le quiero decir. Cantabria es una comunidad que tiene, junto con Aragón, más médicos por habitante, por cada 100.000 habitantes; lo sabe: 4,2. Cantabria es la segunda comunidad con más enfermeras por habitante: 6,1 por 1.000 habitantes. El gasto público en Cantabria, en presupuestos, se ha ido a: 1.855 euros por habitante y año: 154 euros más que la media de España y 334 euros más que la Comunidad de Madrid a la que decía que no citamos. Pues la vamos a citar.

En el año 2020, último disponible del Ministerio de Sanidad: Cantabria contaba con la financiación en Atención Primaria del 14,53 por ciento en presupuesto. Madrid le dedicaba al 10,66.

Contábamos con 31 servicios de urgencias; 43 en Madrid. En todo el territorio, con 120 médicos en plantilla frente a 210 de Madrid, que es lo que usted me estaba preguntando.

En Cantabria, no se ha cerrado ningún punto de atención urgente en Primaria. Madrid cerró 37, de los 80.

Bueno, usted dice que es que no ha salido Madrid. Pues ya se lo cuento. Si tengo yo todos los datos de Madrid.

En el tema de la huelga hemos mantenido conversaciones con todas las organizaciones y se ha terminado con un acuerdo. Dos, porque ha habido uno de la salida de Primaria y otro para el resto de organizaciones.

La pregunta sobre el cese. Pues lo que le he dicho. Pregunte usted a la persona: qué quiere decir cese pactado. Yo lo ignoro. Yo no sé lo que es eso de cese pactado. Y tampoco sé cuáles son esas discrepancias que usted dice que han salido diciendo.

Por cierto, por cierto, el cambio que hice yo del Servicio Cántabro de Salud fueron tres personas del Servicio Cántabro de Salud, después de que se marchó la gerente. O sea que tampoco me parece que sea una cascada de cambios con toda la organización que hay.

Muchísimas gracias.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Muchas gracias, señor consejero.

Una vez concluido el debate se levanta la sesión.

(Finaliza la sesión a las diecinueve horas y veintiocho minutos)