



**SESIÓN PLENARIA ORDINARIA**

**6.- Interpelación N.º 249, relativa a planes o gestiones previstos tras el anuncio de huelga indefinida anunciada por los médicos de atención primaria a partir del 07.11.2022, presentada por el Grupo Parlamentario Mixto-Vox. [10L/4100-0249]**

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Pasamos al punto número 6.

LA SRA. OBREGÓN ABASCAL: Interpelación número 249, relativa a planes o gestiones previstos tras el anuncio de huelga indefinida, anunciado por los médicos de Atención Primaria a partir del 7 de noviembre de 2022, presentada por el Grupo Parlamentario Mixto VOX.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Realiza la exposición su portavoz, el Sr. Palacio.

EL SR. PALACIO RUIZ: Buenas tardes, señorías.

Es un placer saludar en el hemiciclo a los representantes del sindicato médico de Cantabria, que representan a una de las profesiones en las que se basa la identidad cultural de Cantabria y de las que más han trabajado en estos últimos años y que, desgraciadamente, han sido reiteradamente engañados por los sucesivos Gobiernos socialistas.

En el 2019, el Gobierno socialista ha alcanzado un acuerdo con el sindicato médico, con el que se intenta poner fin a los problemas endémicos que la profesión sufre en Cantabria. Era un acuerdo esencialmente básico y fruto de la generosidad del sindicato, en el que se acordaron cosas tan sencillas como que cada médico iba a atender a 28 pacientes al día como máximo, y con la posibilidad, si tenía que cubrir a otros médicos de su mismo centro, de llegar hasta 35 de forma excepcional.

Se acordó crear la figura de los médicos coordinadores que permitieran, dentro de los centros de salud facilitar las tareas a distribuir entre los distintos médicos.

Se planteó en el ámbito hospitalario la mejora del uso de los quirófanos, la optimización de los recursos médicos y la mejora de las condiciones económicas que los médicos iban a disfrutar, o bien por planes para absorción de la demanda en los centros de salud, que nos iba a permitir atender a todos los pacientes que lo necesitasen o, bien, a través del pago de la zona de atención quirúrgica en los hospitales.

Muy mal lo han tenido que hacer nuestros médicos durante la pandemia, para que la retribución que hayan recibido sea el incumplimiento radical de los acuerdos que el Partido Socialista había contraído con ellos y el impago de la deuda que la sociedad cántabra había adquirido con nuestros médicos.

Porque la realidad a día de hoy es que hay médicos que atienden a 60 o 70 personas, pacientes cada día. No se trata de un número absoluto, no se trata de si es mejor o peor atender a 60 o 70, se trata de las consecuencias de esa sobrecarga de trabajo.

En el acuerdo del año 2019 se fijaba en 36 el número máximo de horas, que los médicos iban a trabajar en su jornada laboral. ¿Cómo se puede atender a 70 pacientes en 36 horas a la semana? ¿Se ve afectada la calidad del servicio que reciben nuestros pacientes, cuando el tiempo que se le dedica es la tercera parte del previsto? ¿Se puede sostener una calidad con la tercera parte del tiempo que cada paciente objetivamente necesita? Esa es la teoría de nuestra consejería.

Una consejería que no ha puesto el menor interés en cubrir las plantillas. Es difícil encontrar un centro de salud en el que el número de profesionales que trabajan, ya hoy hablamos de médicos, pero podríamos hablar lo mismo de enfermeras o de, o de auxiliares sanitarios, está muy lejos del óptimo que debieran tener.

Evidentemente, los planes de absorción a la demanda, que se habían comprometido, no se están cumpliendo. La cantidad destinada a esta tan infradotada, que los mismos son irrelevantes en el desempeño de la función médica.

Y hemos creado los médicos de continuidad, que es algo así como un asistente que desvinculado de la, de los pacientes a los que trata va rotando de un centro a otro, dando un servicio básico, básico, básico en el que ni siquiera tiene que conocer a los pacientes, a los que trata.

Si la base de la asistencia primaria está en la cercanía entre el médico y los pacientes a los que conoce a lo largo de años, el médico de continuidad se basa en el concepto de que esto no es necesario. Y que podemos tener una serie de médicos que, por cierto, se pagan su kilometraje, sus desplazamientos, no reciben ninguna compensación por el hecho de



tener que estar cambiando de centro de salud cada vez que les cambian el destino. Y tienen que atender a pacientes con los que no tienen más trayectoria que la base de datos que le ha dejado su antecesor.

Son muchos los problemas que padece el colectivo médico en Cantabria, que derivan esencialmente de dos cuestiones: la falta de capacidad de gestión, la falta de capacidad de gestión de este Parlamento... -perdón, pido disculpas al Parlamento- la falta de capacidad de gestión del Partido Socialista al frente de esta consejería durante los últimos años. Y de la falta de capacidad de dotación presupuestaria para atención primaria, que ha pasado de una ocupación óptima entorno al 25 por ciento del presupuesto, a no llegar al 16. Falta de recursos que implica automáticamente falta de calidad y falta de retribución, y de inversión en los centros de salud.

La consecuencia es evidente. Los médicos están en huelga. Están en huelga porque a pesar de su juramento, no aguantan más. Están en huelga porque por activa y por pasiva han intentado que este Gobierno fuera coherente con la palabra dada y cumpliera los compromisos adquiridos.

Y, sin embargo, se encuentra con un Gobierno desagradecido, que, en representación de una población agradecida, da la espalda a sus médicos y los maltrata. Los maltrata de tal forma que no le queda más remedio que ir a la huelga y dejar de atender a sus pacientes.

Y la pregunta es muy sencilla: ¿Qué va a hacer?, ¿qué va a hacer nuestro consejero para cumplir con los compromisos adquiridos y dar su palabra? ¿Se va a limitar a poner una cámara de vídeo en cada centro de salud?

Muchas gracias.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Muchas gracias, Sr. Palacio.

Contesta por parte del Gobierno, el consejero de Sanidad, Sr. Pesquera.

EL SR. CONSEJERO (Pesquera Cabezas): Señorías, presidente, buenas tardes.

Paso a contestar la interpelación que me plantean desde VOX. Y cuatro cosas que me gustaría que me escuchara, que ya le digo cuando le diga que van a ser cosas que tienen que tener meridianamente claro, porque de su exposición ya veo que no tiene ni idea de lo que está hablando.

Lo primero que quiero destacar es que desde que asumí esta responsabilidad de consejero, tanto en la consejería como en el servicio cántabro de salud, venimos hablando y dialogando con todas las organizaciones sindicales. Primera cuestión importante. Hablamos con todos.

Segundo, y por corregir su pregunta, porque su pregunta viene muy clara. Tras el anuncio de huelga indefinida anunciada por los médicos de atención primaria a partir del 7-11-2022. Segundo, esto no es una huelga anunciada por los médicos de atención primaria, es una huelga convocada por un sindicato que tiene médicos en atención primaria, con una representación en la mesa sectorial del 10 por ciento. Y que hay otras organizaciones en la mesa sectorial que también tienen médicos de atención primaria y no han convocado la huelga. Y con todos estamos dialogando desde la Administración. Porque las demandas que se plantean han de estudiarse en el conjunto de la organización.

En este sentido, estamos trabajando en este tema reuniéndonos y analizando las demandas y haciendo propuestas. Y vamos a seguir haciéndolas hasta que lleguemos a un entendimiento. Es nuestro papel.

Hay una parte de esas demandas, en el caso del sindicato que convoca la huelga, que son relativas a la seguridad de los profesionales sanitarios: mejoras salariales, estabilidad, nuevos contratos, disminución de carga burocrática.

En el tema de los incidentes violentos y la seguridad en el ámbito sanitario. Pues le voy a explicar algunas cosas en las que llevamos trabajando desde el principio todo el tiempo. El tema de la seguridad en concreto es un problema que nos preocupa. Cogimos el testigo desde el primer momento y no hemos parado de hacer cosas para mejorar.

Compartimos la preocupación de todos los profesionales y las organizaciones que los representan para mejorar la seguridad en el ámbito sanitario. Y la tolerancia cero hacia la violencia. -Lo repito- Tolerancia cero hacia la violencia de nuestros profesionales sanitarios.

¿Qué se ha hecho? Se ha impulsado junto a los colegios profesionales, una campaña de sensibilización y concienciación contra las agresiones en el ámbito sanitario. Una campaña que está repartida con trípticos. En la consejería, hay un cartelón enorme que según llega lo podrá usted ver, difundida entre todas las farmacias, fisioterapeutas, ópticas, centro de salud. Es decir, estamos preocupados por este tema. Todas las instalaciones vinculadas al sector salud están dentro de esta campaña.



Se ha trabajado un mapa de riesgos en los centros de salud, se ha puesto seguridad este verano ya en algunos SUAP en momentos que se entendían que eran complicados de acuerdo con las indicaciones del personal de los centros; porque había fiestas, romerías, fines de semana complejos con conciertos, etcétera.

Y con los resultados que vamos obteniendo de ese mapa de riesgo se han decidido poner cámaras en todos los centros de salud en diferentes lugares: salas de admisión, salas de espera, SUAP, en función de donde toque. Y dotar también de personal de seguridad a algunos centros ya identificados en ese mapa de riesgos.

El expediente para licitar 42 cámaras de seguridad es un contrato importante. No es un contrato menor. En el que se están dando varios pasos. Se licitará en breve.

Se han visitado todos los centros, en colaboración con los servicios de seguridad del gobierno de Cantabria, siguiendo las recomendaciones que primero nos dieron las fuerzas de seguridad del Estado. Y se han identificado los puntos para las tomas y colocación de las cámaras, para pasar a la licitación de este expediente de compra de estos dispositivos.

La tercera cosa, que quiero dar las gracias a las fuerzas de seguridad del Estado por su colaboración en esto, en todo el momento, con el tema de las agresiones a los profesionales sanitarios. Hemos tenido muchas reuniones con ellos. Ahora, en estos momentos ya se sabe dónde se van a poner. Se está tirando los cables, porque esas cámaras tienen que tener toma de datos para poderse conectar. Y esto no se hace de un día para otro. Es decir, que estamos en ello y vamos al ritmo de la Administración en la licitación de los contratos.

También se han mejorado los circuitos para que los profesionales comuniquen las agresiones. Insistimos en la importancia de que los profesionales comuniquen los incidentes en los que se ven envueltos para poder iniciar los expedientes.

Hemos trabajado mucho en este asunto. En lo que va de año, llevamos notificados 200 incidentes violentos de diferente índole. Hay abiertos a día de hoy: 23 expedientes. En cuatro ya se ha comunicado la primera notificación a los agresores, con sanciones previstas en su caso entre 3.000 y 6.000 euros. Y con todo, en los supuestos de reincidencia, la sanción podría llegar incluso hasta 15.000 euros como lo marca la Ley. Estamos trabajando en ello.

Además de todo esto, como ya venimos haciendo durante hace muchos años, se está formando a profesionales desde hace tiempo, en recomendaciones para actuar en el manejo de este tipo de situaciones violentas: desde mejora de la comunicación, etcétera, etcétera.

Se ha instalado el programa AlertCops en todos los teléfonos corporativos.

Entonces, en este sentido, me gustaría destacar que ante este problema estábamos actuando desde el primer momento tomando medidas, pero lo cierto es que la administración tiene unos requerimientos, unos plazos para esas licitaciones y para tramitar expedientes que son los que son.

Aun así, en esta negociación estamos dispuestos a incorporar cualquier medida que permita mejorar la situación de acuerdo con lo que marca la ley.

Lo que quiero dejar claro en este asunto relativo a la huelga anunciada es que la consejería y el Servicio Cántabro de Salud ha estado hablando y dialogando, y seguirá haciéndolo; porque nuestra voluntad es la del diálogo y llegar a un entendimiento. Entendemos que hay espacio para el entendimiento -insisto-. La atención primaria en la que está enfocada esta convocatoria, que se ha anunciado, y para la que se hace este llamamiento de huelga, tiene muchos aspectos susceptibles de mejora, aquí y en toda España. Pero quiero destacar que en Cantabria no es el peor de todas las comunidades, con problemas ya conocidos que todos arrastramos de falta de profesionales y las dificultades que han venido por la pandemia de agotamiento de los profesionales.

Cuarta cosa. Quiero aprovechar una vez más, lo quiero decir otra vez más porque siempre lo digo cada vez que voy a todos los lugares, el agradecimiento a los profesionales por su esfuerzo y su trabajo -y lo vuelvo a decir- en circunstancias que todos conocemos: como la pandemia, la escasez de profesionales en determinadas categorías, como por ejemplo médicos y enfermeras, que a veces han tenido que hacer labor adicional porque no tenemos gente.

Y en este sentido intentamos dar la mayor satisfacción posible, dotarles de las mejores condiciones y recursos.

En resumen, se han dado pasos ya para mejorar la satisfacción de profesionales y usuarios con aumento de presencialidad, mejoras a los profesionales, en las cuestiones a las que alude el sindicato convocante, igualmente ha habido avances -como les digo- por ejemplo, en la seguridad entre otras cosas. Pero seguiremos hablando y con el ánimo de conciliar y de llegar a acuerdos, que es nuestro talante y nuestra labor de ser.

Muchas gracias.



EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Muchas gracias consejero.

Sr. Palacio.

EL SR. PALACIO RUIZ: Hoy han estado negociando. Han llegado a ofrecer una cámara en cada centro de salud, es que es extraordinario, después de los graves problemas de seguridad su oferta es lo que ha llamado ir dando recomendaciones de cómo manejar el tema del Kung Fu y una cámara en cada centro ¿en dónde, en la puerta de entrada, en la puerta de cada despacho de cada médico, en la sala de curas? ¿dónde van a poner esa cámara?

¿Cuál de los 20 o 30 tiros de cámara que podrían utilizar va a quedar iluminado y cuáles van a quedar oscuras? Porque si toda esa oferta es una cámara en cada centro, si esa es toda su oferta debería darle vergüenza. Han fijado servicios mínimos y estoy seguro que en mi pueblo no está descontento, tres médicos por cada centro de salud; está tan trabajada la oferta que son tres médicos, da igual cuál sea el centro, da igual que el centro tenga dos que siete, tres en todos. Me imagino que utilizará a esos médicos de cobertura para aquellos en los que no tengan más de dos médicos habitualmente. Es bochornoso.

Lo ha explicado usted maravillosamente bien. Han tenido más de 200 problemas de violencia en los centros de salud, 200 y usted ha explicado correctísimamente que de esos se han abierto 20 expedientes y que de los 20 se ha enviado la primera notificación en cuatro, un dos por ciento ¿y el resto? De los otros 196 al menos expedientes en los que ha habido violencia en el centro ¿no han hecho nada? ¿en cuánto se ha llegado a personal el Servicio Cántabro de Salud como acusación particular o como perjudicado en el proceso penal, si ha habido denuncia? ¿En cuántos?

¿Qué se ha hecho desde el Servicio Cántabro de Salud para trasladar la más mínima sensación de respaldo al colectivo médico? ¿Qué se ha hecho que se ha hecho tan mal que desemboca en una huelga? ¿Cuál es ese talante del que usted presume que lo que ha provocado es una huelga de los médicos de Cantabria?

Una huelga en la que, encima desafiante les niega al sindicato médico la legitimidad para representar al sector de los médicos, al colectivo de los médicos y les dice: me da igual su huelga porque no representan más que el 10 por ciento de la de la sanidad de Cantabria y, por tanto, su huelga va a ser irrelevante. Eso es el titular o la conclusión que vamos a sacar de su intervención hoy, que desdeña el anuncio de huelga realizado por el colectivo médico.

Es un problema de respeto y de credibilidad, es un problema en el que la consejería debe empezar a respetar y a tratar, como el respeto que se merecen a los médicos de Cantabria. Debe reconocerles la contribución a la vida social de Cantabria, la contribución a nuestro nivel de vida y tratarles con el respeto que se merecen y es un problema de credibilidad. Si se incumplieron los acuerdos de 2019 ¿cómo van a respetar o cómo van a creer que lo que usted les prometa ahora que todavía ni siquiera lo ha hecho, se va a cumplir? Mire ha empezado usted explicando que yo no tengo ni idea de sanidad y le confieso que apenas sé de sanidad, lo que puedo sufrir como paciente, como usuario del Servicio Sanitario Cántabro. Yo tengo excusa porque no me he formado en el ámbito de la sanidad, nunca he tenido responsabilidades en el ámbito de la sanidad y no tengo por qué saber de sanidad. El problema que tenemos todos los cántabros es que parece que ustedes tienen la misma idea que yo, es decir muy poca, y el problema de todos los cántabros y desgraciadamente el suyo es que su escaso conocimiento de este problema no deriva de su formación, que le presumía a priori, antes de que empezara a ejercer una mínima, una mínima capacidad y sin embargo desde que ha llegado al puesto lo único que demuestra es que no está aquí para dar servicios sanitarios a los cántabros sino para intentar que su jefe de filas vuelva a llegar al Gobierno, algo que como gregario del Partido Socialista le honra, pero como médico y como responsable de sanidad en modo alguno; y para cesar a aquellas personas de reconocido prestigio que por alguna razón se enfrentaron con usted y a las que una vendetta personal les está condenando a perder las responsabilidades que honoríficamente llevaban a cabo.

El problema que tenemos en Cantabria es que, siendo usted una persona de escasa credibilidad, se empeña cada día en faltar al respeto a nuestros médicos.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Gracias Sr. Palacio.

Consejero.

EL SR. CONSEJERO (Pesquera Cabezas): Bueno, lo primero decirles que, como dije en una de las cosas que meridianamente claras quería que estuviera, es que el respeto a los médicos no les faltó nunca y les agradezco en todo momento la labor que han hecho. Lo dije al principio, se la vuelvo a hacer, el respeto le está faltando usted cuando pone mi voz palabras que yo no he dicho.

La segunda parte que le he dicho es que lo que usted ha puesto en su pregunta es, dice, le repito la pregunta interpelación relativa a los planes o gestiones previstos tras el anuncio de huelga indefinida anunciada por los médicos de atención primaria a partir del 7/ 11/ 2022; esa es la pregunta que usted ha puesto. Usted debería haber formulado tras el anuncio de huelga indefinida anunciada por el sindicato, que sea convocante, no por los médicos de atención primaria, porque lo que le he dicho es que hay médicos de atención primaria en otras formaciones, eso es lo que le estoy diciendo.



En ningún momento estoy minusvalorando a cada uno de los sindicatos que forman parte de la mesa sectorial, todos son igual de importantes y a todos hay que escucharles, de la misma manera, a todos, es lo que estoy diciendo, o sea que no ponga palabras en mi boca que yo no he dicho.

Dicho esto, desde la consejería del Servicio Cántabro de Salud hay toda voluntad de diálogo, ha habido reuniones y seguiremos teniendo reuniones, reuniones que buscan el bienestar de nuestros ciudadanos y de nuestros profesionales, no los intereses políticos que parece usted que es lo que viene usted a representar. Además de las propuestas en materia de seguridad que he dicho, hay otras laborales y retributivas que paso a decirles algunas en una negociación que está viva.

La gerencia de atención primaria en estos momentos tiene ofertado un proceso de estabilización que afecta a 67 plazas más 35 de los procesos de oposiciones, 19, 20 y 21. En total, 110 plazas que van a ser personal fijo. Eso es estabilidad, eso es parte de lo que vamos buscando ¿vale? o sea, transformar plazas en personal fijo. Además de esto, hay 74 plazas de nueva creación de estas vacantes de contratos sucesivos que se venían haciendo contratos de 6 meses después de un año y ante la dificultad que tenemos de tener médicos, porque los médicos que están ahí lo que se venían haciendo eran las sustituciones al resto de los médicos, de los equipos y de los servicios de urgencias, por cierto la mayor parte en el mismo centro de salud, en el mismo centro de salud, pasarán a ser personal de estructura, es decir, pasarán a tener un contrato todavía mejor.

Los nuevos contratos de continuidad asistencial que se crean, además de que están sujetos a movilidad disfrutarán de un complemento retributivo vinculado al desplazamiento entre los centros. Eso se ha puesto encima de la mesa.

Otro punto más que pone el Servicio Cántabro de Salud, proponemos mejorar la retribución de las labores de los coordinadores, aquellos que dice usted que se acaban de crear; los coordinadores de los centros de salud están desde que se crea la atención primaria, perdone, por eso le digo que no se sabe usted muy bien de qué estamos hablando, están desde el inicio de los tiempos y lo que estamos planteando es que igual la figura de coordinación tiene que tener una retribución mayor por la labor que hace y se ha puesto encima de la mesa.

Así como la adecuación, otro punto, el aumento de la demanda asistencial y la dificultad para encontrar profesionales implica reforzar presupuestariamente el programa especial de optimización del rendimiento asistencial y de la auto cobertura de zonas básicas de salud, así que el programa especial de absorción de la demanda y de prolongación de jornada, de facultativos de equipo y facultativos de SUAP, es decir, estamos planteando que eso que está en ese paquete se aumente.

Continuamos los esfuerzos para disminuir la carga burocrática, del Servicio Cántabro de Salud, ya fue objeto de otra pregunta y seguimos trabajando en ello. Estas son algunas de las medidas que se han puesto encima de la mesa, porque tenemos una negociación viva y seguiremos negociando y que se han trasladado a la organización convocante y también al resto de las organizaciones en otros puntos, porque lo que pretendemos es tener una negociación amplia con unos acuerdos del 2022.

Muchas gracias.

EL SR. PRESIDENTE (Gómez Gómez J.): Muchas gracias, consejero.